

# Косогорец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.



## С Новым Годом и Рождеством Христовым!

### ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ !

Руководство ПАО «Косогорский металлургический завод» поздравляет всех работников с Новым, 2020 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Пусть Новый Год принесёт всем благополучие и успех!

Пусть он будет сплавом трудовых достижений, новых открытий, приятных событий, радостных встреч и замечательного настроения на фоне отменного здоровья и самочувствия!

Пусть всё задуманное свершится, а в ваших семьях царят мир, уют, любовь и взаимопонимание!

С Новым Годом!

С новым счастьем!



Павел Антокольский

### НОВЫЙ ГОД

Приходит в полночь Новый год,  
Добрейший праздник,  
Ватагу лютых непогод  
Весельем дразнит,

И, как художник-фантазёр,  
Войдя в посёлок,  
На окнах вызвездил узор  
Абстрактных ёлок.

Студит шампанское на льду  
И тут же, с ходу,  
Три ноты выдул, как в дуду,  
В щель дымохода.

И, как бывало, ночь полна  
Гостей приезжих,  
И что ни встреча – то волна  
Открытый свежих,

И, как бывало, не суля  
Призов и премий,  
Вокруг Солнца вертится Земля,  
Движется время.

А ты, Любовь, тревожной будь,  
Но и беспечной,  
Будь молодой, как санный путь,  
Седой – как Млечный.

Пускай тебе хоть эта ночь  
Одна осталась, –  
Не может молодость помочь,  
Поможет старость!

1974

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ .....

## Сергей Киреев: если работать умно и самоотверженно, то успех придёт

Интервью генерального директора Сергея Владимировича Киреева

– Сергей Владимирович, про-комментируйте, пожалуйста, недавнюю ситуацию с временным переходом большей части заводских подразделений на четырёхдневную рабочую неделю.

– Есть две причины, по которым принято такое решение. Первая: завод сейчас находится в трудной экономической ситуации. Мы не стали хуже работать – все наши субъективные плюсы и минусы как были, так и остались при нас. Но всё, что происходит сейчас в металлургии, приносит нам много проблем. Сбылся худший экономический кошмар металлурга-доменщика – за последнее время цены на чугун рухнули, а на основное сырьё – окатыши – сначала резко выросли, а затем незначительно подросли. То есть мы попали в те самые ценовые «ножницы», которые крайне негативно влияют на заводы, подобные нашему. Напомню: мы единственные производители товарного чугуна в России, не имеющие своей сырьевой базы.



Поэтому ситуация, когда монополист-поставщик окатышей (компания «Металлоинвест») диктует рынку свои цены, для нас особенно болезненна. Верхнесинячихинский завод, Алапаевский завод, «Свободный Сокол» – все они, имевшие схожую с нами проблему (ценовой

диктат монополиста), давно уже прекратили своё существование как производители товарного чугуна. Мы всё ещё на плаву. Долго ли мы ещё будем жить, во многом зависит от нас. Это я продолжаю отвечать на вопрос.

Итак, в условиях «плохой» экономики заводской организм должен работать безупречно. Все должны квалифицированно исполнять свои обязанности. К сожалению, руководство доменного цеха со своими задачами не справилось. На ровном месте, из ничего наши доменщики получили серьёзный технологический инцидент, повлекший за собой потери в миллионы рублей. Не хочу называть фамилий, но люди, ответственные за техпроцесс, нарушили все мыслимые правила – вместо того, чтобы вовремя поменять сгоревшую амбразуру, руководители цеха дали команду работать дальше ещё несколько часов. «Авось, пронесёт». Не пронесло. А потом

Окончание на стр.2



## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Сергей Киреев: если работать умно и самоотверженно, то успех придет

**Начало на стр. 1**

выяснилось, что техотдел и инструкцию нормальную в своё время не сделал о том, что со сгоревшей амбразурой работать нельзя. Кроме того, у людей ещё была дискуссия: сгорела ли она вообще. Никто не поверил водопроводчику, написавшему в журнале при сдаче смены, что всё, нет нормальной амбразуры, сгорела. Вот так мы и работаем иногда, гадая на кофейной гуще и не видя очевидного.

Впоследствии все всё признали – что так жить нельзя, написали нормальную технологическую инструкцию (никто не спросил: а как столько лет без неё жили?). На фоне плановой остановки ДП №3 аварийная остановка ДП №2 и привела к критической экономической ситуации на заводе. Раньше рынок «прощал» нам подобные выходки, сейчас – нет. Деньги из ниоткуда не берутся. Чтобы их платить, их надо заработать. Чтобы заработать, печь должна работать, а не стоять из-за аварии. Вот и пришлось в течение трёх недель почти всему заводу «лишиться» трёх оплаченных рабочих дней – рабочих дней было не пять, а четыре в эти три недели.

**– Сергей Владимирович, не приведут ли такие меры к оттоку части заводских кадров к нашим конкурентам?**

– А у них ещё хуже ситуация. Там месяцами четырёхдневка. Для нас это не утешение, я просто отвечаю на вопрос. У нас – три таких дня в году выдавались, у коллег и конкурентов (не хочу их называть, всем всё ясно) – много таких дней, при том, что у них свой кокс и частично своё железорудное сырьё. Ещё отмечу: не все цеха и подразделения завода перешли на четырёхдневку на три недели, – несколько подразделений, где зарплаты невысокие, остались на пятидневке.

**– А планируется ли повторять эти меры?**

– Если будут аварии на печах, то обязательно. Если аварии, которые мы создаём себе сами, будут происходить не редко, а часто, то и четырёхдневок не будет, вообще ничего не будет. Доменного производства без работающих доменных печей не бывает.

**– Так что, у нас руководящие кадры неквалифицированные?**

– Напротив, они квалифицированные. Я их много лет знаю. Но ошибаться и они могут, что и произошло. И ещё: никто никому не сказал: «Ты что делаешь? Разве так можно?» Это я про работу со сгоревшей амбразурой. Это я про коллективный разум. Проще всего «взять под козырёк» и пойти выполнять безграмотный приказ вместо того, чтобы доложить наверх по вертикали и попытаться остановить происходящее.

Вообще у нас такое не раз бывало в прошлые годы, но на фоне совсем плохого рынка – впервые.

**– Как люди отнеслись к временно-му переходу на четырёхдневку?**

– Ну, некоторым руководителям, перешедшим на четырёхдневку, пришлось в реальной жизни работать не четыре, а шесть дней – исправлять свои огрехи не в рабочее время, а в личное, не оплаченное. Я у них не спра-

шивал, как они к этому отнеслись, я у них спрашивал, как быстро они смогут выполнить порученную им работу, чтобы выправить то, что должно быть выправлено. Ответы меня устроили, люди перестраиваются. Заодно и я набираюсь у них ума. С Королёвым и Марчуком, например, из ЖДЦ, одно удовольствие разговаривать, они своё дело знают. Или Шепетовский с Шалыгиной, они лишних вопросов не задают про четырёхдневку, а пашут, пока сил хватает. Я им всем искренне желаю, чтобы этих сил у них надолго хватило. А когда силы кончатся, мы им немного отдохнуть дадим, а потом опять в бой пошлём.

себе придумали большую проблему – по головке нас сейчас никто не гладит. Но надо делать выводы и жить дальше. Ленивые погибают, это закон. Если мы будем работать, как этот бригадир, ничего хорошего не будет. И четырёхдневка пакажется.

**– Правда, что новогодний корпоратив для руководителей КМЗ в этом году отменён?**

– Правда. Я в 2007 году ввёл эту праздничную традицию, – я её в 2019 году и отменил. Праздновать трудовые успехи сейчас не время, руководителям завода лучше лишний день поработать. Решение принято ещё до аварии на ДП №2, – из-за сложной экономической ситуации.

**– А «рабочий» корпоратив?**

– А рабочий состоится, он не отменён. Так будет справедливо.

**– Что с благотворительными программами?**

– Здесь тоже ничего не отменено: всё обещанное мы выполняем – продолжаем помогать детям, ветеранам, попавшим в сложную жизненную ситуацию заводчанам.

**– Что можно сказать о перспективах на 2020-й год?**

– Многое будет зависеть от того, как мы по коксу законтрактуемся. Малахов О.Г., мой зам, сейчас разыгрывает сложнейшую партию с коксохимами. Олег – лучший в этом деле в России, он точно справится. Кроме того, ведём сложные переговоры, итогом которых может стать увеличение производства чугуна на КМЗ – так осторожно скажу, чтоб не сглазить. Многое будет зависеть от того, как мы проведём крупные ремонты – там Шалыгин и Акимов стараются, у них тоже хорошо получается. Многое будем делать своими силами – у Наримана Салихова отличные люди работают. И вообще, люди – наше сильное место, несмотря на некоторые мои ответы в этом интервью. А по сравнению с другими заводами «наши» так вообще чуть ли не лучшие. Но что делать, если мы стратегически уникально слабы – ни кокса своего, ни сырья. Мы одни такие, так уж вышло в истории. Поэтому мы должны быть не «лучше», а лучше, без всяких «лучше ли». В этом наш план. Ничего не мешает его реализовать. Один пример: дружественный нам завод попросил нас, косогорцев, провести у них инвентаризацию – вы, мол, умные, сильные, вы нам уже помогали, приезжайте и помогите ещё. Мы и приехали – 6-7 человек, на полтора-два дня. Результат нашей работы их ошеломил. Тут я дальше помолчу, чтоб чужих секретов не выдавать. Но вывод простой: мы, когда захотим, и вправду можем быть лучшими. Наши друзья это признали. Вот и давайте на каждом участке будем лучшими. Ничего не мешает.

**– Как складываются отношения с проверяющими нас органами?**

– Хорошо складываются, там везде профессионалы, они лишнего не напишут, тем более, что у нас очень сильные

юристы – Иванов Д.Г., например. Всё в рабочем порядке. Не проверяющие для нас опасны, а мы сами для себя – см. сказанное выше.

**– Изменилось ли что-то в стиле вашего руководства за последнее время?**

– Конечно. На войне как на войне. Но это изменение касается сотрудников завоупраления, а не производственных цехов. Там свои руководители разберутся. А в завоупралении все решения сейчас принимаются быстро – и «популярные» и «непопулярные». Кроме того, ужесточились требования к принимаемым на КМЗ новым менеджерам и специалистам. Раньше мы давали людям время «на раскачку», сейчас почти не даём. Или вообще на работу не принимаем тех, кого раньше бы, может, приняли. Нам нужны настоящие бойцы, а не расслабленные внутри себя мыслители.

**– Сергей Владимирович, и всётаки: что ожидает наш завод в будущем?**

– Если каждый заводчанин будет больше, чем сейчас, думать о заводе, если у него правильно голова будет работать, то мы справимся с нашими трудностями. Я тут добрые слова говорил о руководителях ЖДЦ. А теперь вот такие слова скажу: совсем недавно люди, которые должны управлять тепловозом, употребили спиртное и были отстранены от работы. А была ночь. Руководство ЖДЦ не нашло им замены, тепловоз встал. Я сейчас не оцениваю этот факт, я о нём сообщаю. Наивный с виду лозунг «Один за всех, все за одного» – основа жизни завода в трудный период. В ЖДЦ так вышло в ту ночь, что каждый сам за себя. Выбывших из производственной жизни по причине пьянки людей никто не заменил на их посту. «Пост» остался неприкрытым.

А вот в АТЦ, тоже недавно, когда у водителя в командировке далеко от Тулы сломалась машина, его коллеги поехали и выручили его. Ночь там, полночь, неважно, – у человека проблема, значит, надо помогать. Если в подавляющем большинстве случаев жизнь в цехах будет устроена так, как у Вильчинского, а не так, как у Королёва (я говорю исключительно о данном случае, в качестве примера), то у завода есть будущее, и наоборот. Если ты один, ты никто. Это надо твёрдо усвоить всем, кто хочет, чтобы у завода была жизнь, а не смерть.

Весь мой жизненный опыт, а я живу уже очень долго и собираюсь ещё долго жить вместе с заводом, говорит о том, что, если коллектив единомышленников умно и самоотверженно работает, то успех обязательно приходит. Те люди, с которыми я ежедневно общаюсь, способны этого успеха достичь. Вместе. А поодиночке не способны. Вот вам и ответ.

**– Сергей Владимирович, что бы вы хотели пожелать заводчанам в преддверии Нового Года?**

– Не падать духом ни при каких обстоятельствах, помогать друг другу в трудную минуту, любить свой завод, любить и уважать своих близких – в конце концов, живём мы ради близких нам людей, – помнить, что Косая Гора – это одна из столиц metallurgii, и получать удовольствие от работы. А работы в Новом Году будет много.





## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



# Возводим, свариваем, роем - То ремонтируем, то строим

Интервью заместителя начальника ремонтно-строительного управления

Владимира Анатольевича Лукашина

**- Владимир Анатольевич, подходит к завершению 2019 год. Каким он был для вас?**

Уходящий год был насыщен, как всегда, ремонтными и строительными работами. Среди ремонтов можно выделить расширение литейного двора третьей доменной печи. Закончили реконструкцию своевременно и качественно, вопросов не было. Заливали фундаменты, монтировали металлоконструкции здания, ездовые балки и рельсовый путь мостового крана, укладывали чугунные плиты для ванн литейного двора.

К основным работам можно отнести и ремонты кровель в цехах завода. Сделали практически всё, что было запланировано. Единственное, что не охватили – это литейный участок доменного цеха, но сейчас не сезон и ремонт кровли перейдёт на следующий год.

Довелось нашему подразделению принять участие в работе по замене циркуляционного водовода, а именно: в разработке котлованов, устройстве железобетонных фундаментов, в монтаже колонн под водовод. Работа осложнялась тем, что подземные участки между зданиями ТЭЦ-ПВС были очень запутаны: какие-то лабиринты, технологические проёмы. Загнать туда технику было проблемно и рискованно. Вскрыли колодцы, какие можно было вскрыть, оценили состояние их опорных элементов, после чего аккуратно приступили к выполнению работ.

Было много отклонений, потому что иногда при вскрытии оказывалось, что колодцы действующие. Приходилось по ходу строительства изменять оси фундаментов. Приглашали проектантов и на месте всё переделывали. Справились нормально.

Осложнения были ещё и с подтоплением котлованов возле градирен. Вода поступала постоянно, её надо было откачивать, но и с этой проблемой справились: засыпали щебнем, утрамбовали и залили бетоном.

При остановке третьей доменной печи основные работы практически делали опять же своими силами, подрядчиков не приглашали. Заменили фурменный холодильник, латку на месте замены холодильника и латку над чугунной лёгкой. Работы по монтажу холодильника и латок были не новые для нас. В этот же период провели ремонт кровли литейного двора с заменой связей. Условия ремонта были сложные, пришлось заказывать стороннюю технику – 29-метровую рычажно-телескопическую автovышку, иначе к проблемным участкам не подобраться. Что смогли – подремонтировали: поменяли часть связей, часть листов кровли. Ремонт кровли ещё нужно продолжать, но это мы будем делать в период работы печи. Другие работы – ремонт приёмной воронки: установка в проектное положение, демонтаж и монтаж опорных роликов ВРШ. Мы это делаем регулярно, так что никаких сложностей здесь для нас не было.

На рудном бункере №6 произвели замену брони. Доменщики заранее освободили, почистили бункер. То, что было запланировано, мы сделали.

**- Проводили работу на складе холодного чугуна №4?**

– Мы её продолжали в период остановки и третьей доменной печи. Там бригада проводила строительные работы. На данном этапе они завершены. Велась подготовка котлована, его основания, монтаж арматурного каркаса и заливка самих фундаментов. Погода позволяла – осень была теплая, отрицательные температуры нам не мешали. Работу завершили, сейчас бетон выстает, набирает прочность, и в декабре мы приступили к монтажу платформенных весов.

**- Чем непосредственно занимаетесь сейчас?**

– Продолжаем убирать свою оснастку с печи. Ведём текущие работы.

Приступили к замене кольцевых площадок на скрубберах газового цеха.

Начнём работы по устройству фундаментов под объединение блоков воздухонагревателей ДП №1 и ДП №2, на так называемой «перемычке».

Подрядчики демонтировали трубопровод, сейчас доменщики готовят площадку, очищают от мусора, но скорее всего нам придется проводить основную работу по подготовке этой площадки.



После подготовки площадки приступим к устройству фундаментов. Даже если наступят морозы – ничего страшного. Сейчас технологии позволяют заливать бетон при минусовой температуре. Применяются пластификаторы, различные добавки. Можно до -20 спокойно заливать бетон. Часть подготовительных работ уже проведена, а именно: изготовили часть секций опалубки, завезли арматуру для изготовления арматурных сеток. О способе заливки мы пока думаем: автомобильный бетононасос не подъедет, как вариант

– В первую очередь нужно укомплектовать штат. Отдел кадров видит утечку. Некоторые соискатели работы приходят, посмотрят – работа тяжёлая, и уходят. Нужно стабилизировать кадры.

**- Вы довольны коллективом?**

– В основном коллектив хороший. Кто не хочет работать, тот и не задерживается. У нас работа бригадная. Бригада сразу определит, хочет работать человек, или нет. Ну кому это понравится, когда все работают, а кто-то сидит. РСУ не такое подразделение, где можно отсидеться за спиной у других: хочешь не хочешь, а приходится работать на виду у мастеров, у бригадиров. Остаются люди со стержнем внутри.

**- Владимир Анатольевич, давно ли вы работаете на заводе?**

– На заводе работал ещё до службы в армии с 1977 года. Была такая организация при заводе – «Металлургпрокатмонтаж». Окончив ПТУ, пришёл монтажником в эту организацию. После демобилизации два года отработал в газоспасательной станции, а потом перешёл в «Домремонт» на участок, который также был при заводе, параллельно заочно учился. С завода никуда не уходил.

С 1990 года работал в цементном цехе и после ликвидации цеха в 2002 году, когда создалось РСУ, я перешёл сюда, где и работаю до сегодняшнего дня. Вся молодость, да и практически вся жизнь связана с заводом.

**- Какое требование вы предъявляете к людям, приходящим к вам на работу, что говорите им?**

– Работа наша нелёгкая, порой опасная, при любой погоде, почти всегда приходится работать на высоте. Поэтому человек должен быть смелым, профессионально умелым, контактным и уважительным к коллегам, качественно делать своё дело.

Одной из основных задач руководителей я считаю обеспечение безопасного труда своих подчинённых. Ради этого приобретается необходимая оснастка и инвентарь, выдаётся спецодежда. Я лично контролирую и слежу за всеми новинками в отношении безопасности. Пытаюсь применять всё новое. Приобретаются страховочные привязи со стабилизаторами, анкерные линии. Мы очень много работаем на высоте, к тому же и зимой. Там и нальедь бывает, и ветрено, и холодно. Основное мое требование и к мастерам, и к рабочим – использовать индивидуальные средства защиты в обязательном порядке. Без этого никак нельзя. Вновь приходящих людей стараемся сразу обучить работе на высоте и профессии стропальщика, работе с люльками и вышкой.

Мастера и бригадиры следят за охраной труда в коллективе, потому что, к примеру, неправильно закреплённый отводной блок от лебедки может оторваться и отлететь при изменении нагрузки. Нужно несколько раз проверить, прежде чем что-то делать.

**- Заканчивается год. Ваши пожелания вашим ребятам, коллективу завода, вашим специалистам.**

– Хочу поздравить всех работников завода с наступающим Новым Годом, пожелать крепкого здоровья. Желаю процветания и благополучия заводу. От этого зависит нормальная жизнь людей, которые здесь работают, и их семей. Чтобы всё и все работали в нормальном режиме, чтобы не было проблем со сбытом продукции, с поставками сырья. А мы здесь, на местах, не подведём.



– придётся арендовать бетононасос стационарный. Он подъезжает, выкладывается трубопровод до 200 метров и из миксера через него уже подаётся бетон. На выходе резиновый шланг распределяет бетонную массу.

Текущие работы ведутся как обычно: возвращаем бригады на участок разливочных машин, в ТЭЦ на монтаж укрытия циркуляционного водовода.

В доменном цехе и на участке разливочных машин работа ведется на постоянной основе.

**- Какова перспектива работы на будущий год?**

– Будет продолжен ремонт кровель, а также текущие строительные и монтажные работы. Приступим к капитальному ремонту воздухонагревателя №9, к капитальному ремонту третьего разряда доменной печи №2 (замена засыпного аппарата), это уже определено, мы готовимся.

**- Почти при каждом ремонте у вас возникают проблемы: приходится делать то, чего нет в плане. Необходимо придумывать ходы, подбирать технику. Каждый раз вы ищете пути для решения этих задач. Вы уже привыкли к тому, что вашим технологам приходится вмешиваться в запланированные и уже начатые работы?**

– Да, и на капитальных ремонтах доменных печей, и на таких, как циркуляционный водовод без помощи технологов не обойтись. Об этом уже говорилось не раз. Они свою работу выполняют достойно. Обнаружили несовпадения осей по фундаментам, поставили проектантов в известность, приняли новое решение. Технологи непосредственно принимали участие во всех технических изменениях.

То же самое происходило и на монтаже весов. Технолог Рахманов Владимир Михайлович оттуда практически не уходил. Нужно было строго выдерживать все параметры. Немалая заслуга его в том, что сделали всё в срок и с хорошим качеством. Разметка латок для кожуха доменной печи, изготовление шаблонов – всё это настоящая их работа, и они занимаются этим в должной мере.

**- Как у вас решается кадровый вопрос?**

**Александр Житков,  
Валерий Ходулин**



## РАБОТА ЗАВОДА

## В ЖДЦ усовершенствовали железнодорожный кран

Ранее железнодорожный кран грузоподъёмностью 16 тонн, оборудованный грузовым электромагнитом, работал с питанием от внешней сети трехфазного тока 380 В, 50 Гц при помощи гибкого кабеля. Это усложняло выгрузку и погрузку готовой продукции на складах завода. Дирекцией завода была поставлена задача: решить возникшую проблему. Слесарями депо Ю.А. Андюхиним, А.В. Романовым, А.П. Беловым, Г.В. Беловым под руководством мастера кранового хозяйства А.Н. Макарова проведено техническое обслуживание крана, установлено недостающее оборудование для работы от автономного источника питания – дизель-генераторной установки в составе двигателя ЯМЗ-238М2 и генератора ГС-100. К работе также привлекались специалисты из других цехов.



Слесарь-электрик электролаборатории ЭТЦ А.В. Чесалин проводил техническое обслуживание электрооборудования дизеля и силовой установки. В.А. Сальков из АТЦ консультировал по запасным частям дизеля ЯМЗ-238М2, поскольку работает с такими механизмами в автотранспортном цехе.

Теперь кран обеспечивает погрузку, выгрузку продукции завода на СХЧ №3 и СХЧ №4, в других ранее недоступных местах, где нет точки подключения к электросети. Маневровую работу продолжает производить тепловоз – перемещает кран по железнодорожным путям завода.

Кристина Марчук

### Уважаемые родители!

Приглашаем вас и ваших детей на Новогодний праздник, который состоится 3 января 2020 г. в Доме культуры «Косогорец»

Начало праздника:

для детей до 5 лет в 11-00 час.,  
для детей с 6 до 14 лет в 14-00 час.

Программа праздника:

1. Хоровод у ёлки, праздничное представление, игры, конкурсы.

2. Выдача подарков.

Вход свободный.  
Администрация ПАО «КМЗ»

## КУЛЬТУРА

## Ольга Фараон

«Всё ж нет места красивей,  
Чем родной косогор»

Ольга Фараон родилась и выросла в посёлке Косая Гора. Закончила финансово-экономический институт. По профессии-экономист.

Стихи начала писать еще в школьные годы. Её поэзии присуща многогранность: родные места, исторические события, человеческие взаимоотношения, мир музыки.

Печаталась в еженедельной газете «Тула», альманахе «Литературная Тула», заводской многотиражной газете «Косогорец», районных газетах.

**Учредитель:**  
**ПАО «КМЗ»**

Адрес редакции:  
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,  
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.  
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравляет с днём рождения членов профсоюза, родившихся во второй половине декабря

**ПЕСКОВУ ВАЛЕНИНУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ**

машиниста шихтоподачи, ДЦ,  
родившуюся 17 декабря,

**ЧЕРНОВУ НАТАЛИЮ ВЯЧЕСЛАВОВНУ**

начальника ЦОПиТ,  
родившуюся 17 декабря,

**ДЕМИДОВА НИКОЛАЯ ВАСИЛЬЕВИЧА**

грузчика склада чугуна, ДЦ,  
родившегося 17 декабря,

**ВАНИНА СЕРГЕЯ ЕВГЕНЬЕВИЧА**

электротягосварщика, РМЦ,  
родившегося 20 декабря,

**КОВАЛЁВУ ИРИНУ НИКОЛАЕВНУ**

диспетчера цеха, ЖДЦ,  
родившуюся 22 декабря,

**БЕРДНИКОВА ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА**

машиниста тепловоза, ЖДЦ,  
родившегося 22 декабря,

**ЛАРЧЕВУ ВАЛЕНИНУ ВЛАДИМИРОВНУ**

ведущего инспектора, абонентский отдел,  
родившуюся 25 декабря,

**СТРАЧКОВУ ГАЛИНУ ПЕТРОВНУ**

кладовщика, складское хозяйство,  
родившуюся 29 декабря,

**БАЛЫКИНУ ГАЛИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ**

машиниста крана, ПОФиПЛ,  
родившуюся 30 декабря,

**ПОПОВУ НАТАЛЬЮ АНАТОЛЬЕВНУ**

лаборанта химанализа, ТЭЦ-ПВС,  
родившуюся 31 декабря,

и желает им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.  
«Косогорец» присоединяется к добрым пожеланиям.

## Новогоднее

Деревья в блестках мишуры  
Среди белеющих раздолий...  
И запылённые шары  
Вновь достаются с антресолей.

Ель, разомлевшая в тепле,  
Тихонько расправляет ветки.  
На замороженном стекле  
Замысловатые виньетки.

Кружит над праздничным столом  
Настоянный на хвое запах,  
И входит Тайна в каждый дом,  
И прячется в еловых лапах.

Звон хрусталия, курантов бой,  
И до зари, глаз не смыкая,  
Себя назначив тамадой,  
Всем балом правит ночь хмельная...

## Малая Родина

На просторах России  
(Не о том разговор)  
Есть места и красивей.  
Чем родной косогор.

Только Родина – это  
Тот кусочек земли,  
Коим сердце согрето  
И вблизи, и вдали.

Светит ласково солнце.  
Дуют злые ветра.  
Свет родного оконца-  
Косая Гора.

Каждый встречный – знакомый.  
Земляки, как родня.  
Вот такой он, особый,  
Наш посёлок, друзья!

Металлургов держава –  
Косогорский завод.  
Наша память и слава  
В обелисках живет.

И как звук былого,  
Гордости не тая,  
Поступь графа Толстого  
Помнит наша земля.

На просторах России –  
Никому ни в укор –  
Все ж нет места красивей,  
Чем родной косогор.

Отпечатано в АО «Типография «Труд»,  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ № 1994

Газета выходит 2 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.