

Косогорец



ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

РАБОТА ЗАВОДА

Рас проща лись с ма ем - Темп ов не снижа ем

Сообщение начальника производственного отдела Сергея Сергеевича Дождева

- В мае все подразделения завода отработали с выполнением плановых заданий. Прежде всего отрадно то, что доменный цех обеими доменными печами на выплавке ферромарганца не только выплавил необходимый запланированный объём, но и плюсом к плану выдал 379 тонн. Фактическое производство составило 13 559 тонн ферромарганца.

Работали ровно, без аварийных простоев, с двумя плановыми остановками на планово-предупредительный ремонт.

План производства ДП №2 на июнь: за 30 суток – 5 200 тонн, среднесуточное производство – 180 тонн ферромарганца.

По третьей доменной печи – работали также на производстве ферромарганца. План был установлен в 7 800 тонн, фактическое производство составило 8 037 тонн. Плюсом к плану – 237 тонн.

Следует отметить, что отработали также без аварийных простоев: ровно, стабильно, с выполнением плановых показателей.

План производства на июнь месяц – 21 580 тонн. Первые шесть суток с начала месяца производство ферромарганца составило 1 320 тонн.

Затем была проведена перешихтовка, после которой осуществлён переход на выплавку литейного чугуна: планируем выплавить 6 000 тонн, согласно портфелю заказов. Далее идёт выполнение заказа по передельному чугуну –

12 580 тонн. Переходного чугуна (при переходе с ферромарганца на чугун) – 1 410 тонн.

Оборудование доменного цеха в удовлетворительном состоянии и готово выполнить запланированный объём производства чугуна в июне месяце по указанным нормативам и объёмам производства.

Литейный участок работал на производстве прежде всего литья и отсева ферромарганца. К сожалению, планы производства

Цех по переработке вторичных материалов в связи с большими остатками готовой продукции, прежде всего фракционированного щебня, работает в усечённом режиме. Работа на ДСК-2 приостановлена, там будут проводиться ремонт и профилактика оборудования. Участок будет работать только на производство желобного скрата и металлоотходов дроблёных, которые уже проданы, на производство 5 000 тонн щебня, плюс обеспечение фронтов огне жидкого шлака на сливе шлакового отвала.

По цехам главного энергетика дела обстоят следующим образом.

В ТЭЦ проходит подготовка к отопительному сезону: чистка, ремонт котлов, ремонт турбогенератора №1.

Транспортные цеха работают летом с большой нагрузкой. В первую очередь это касается автотранспортного цеха в связи со строительными работами и перевозками чугуна на склады.

Фактически весь чугун литейный переходной и частично передельный будет перевезен и складирован на склад для дальнейшей его отгрузки. Также ведутся строительные работы в ТЭЦ по замене циркуляционной линии водоснабжения.

Водовод технической воды, который проходит под бетонной дорогой цеха водоснабжения,

Окончание на стр. 2



Игорь Кобзев

Богатырь

В былине, на древней картине,
В легенде, поросшей быльём,
Я часто встречаюсь доныне
С могучим богатырём...

В нём – доблесть бойца удалого,
И верность, и рыцарский пыл.
Вознёс его дар Васнецова
И Врубель – в бессмертье врубил!

Он – рослый, прямой и упрямый,
В кольчуге. С шлемом стальным,
И конь его, тяжкий, как мамонт,
Чугунно ступает под ним.

Какой же он сильный-пресильный!
А очи горят добротой.
Как будто бы взор его синий
Забрызгало волжской водой.

Ты дай ему лямку – для тяги, –
Он Землю своротит плечом!
А я, как о малом дитяте,
Вседневно тревожусь о нём.

Я думаю с тайной заботой:
Могуча у воина грудь,
Да больно он добр. Коль охота –
Такого легко обмануть!

Ни грозное ханство, ни царство
Не сделают с ним ничего.
Но хитрость! Но ложь! Но коварство!
Вот страшное зло для него!

1972

РАБОТА ЗАВОДА

Распрощались с маев - Темпов не снижаем

Начало на стр. 1

электроцеха, РМЦ, также будет вынесен из-под земли на наружные стойки в течение лета. Всё это будет выполнено силами РСУ, основной нашей монтажной силой, а также цехами ВиК и ТЭЦ-ПВС.

Железнодорожный цех работает в штатном режиме. Количество сырья у нас среднее, объём не увеличен. ЖДЦ также готовится к работе в зимний период. В конце мая – начале июня были полностью обновлены железнодорожные пути на горячей

стороне разливочных машин, они технически контролируются, ведутся текущие ремонты всей желдорсети завода.

Идёт подготовка к началу ремонта воздухонагревателя №9. Ожидаем поставку огнеупоров, которые уже закуплены. Поставка начнётся в июне. Ждём подрядчика для начала работ по капитальному ремонту воздухонагревателя №9.

Газопровод чистого доменного газа практически смонтирован, ожи-

даем момента остановки доменной печи для врезки его в существующий газопровод. Эта работа практически окончена, приближается её финальный аккорд.

В 2019 году ремонтируются многие энергетические объекты. Это говорит о том, что пришла пора их обновлять для того, чтобы наше предприятие стабильно работало и впредь.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**

ЛЮДИ ЗАВОДА

Здесь работа сложная. И всё же К нам приходит много молодёжи

Как новички осваиваются на заводе, как приобретают специальность, обучаются профессии, как чувствуют себя в коллективе, как привыкают, какие проблемы и трудности встречаются в начале их трудового пути, как влияются в заводской коллектив?

Мы встретились с электромонтёром по обслуживанию сетей подстанций электроцеха, неосвобождённым бригадиром Александром Николаевичем Филатовым.

– Александр Николаевич, расскажите о себе.

– На завод я пришёл в 2013 году. До этого работал на стройке. Живу в Щекине, окончил Щёкинский политехнический колледж.

– На нашем заводе кто-то из ваших родственников работал?

– Нет.

– А почему вы выбрали именно Косогорский металлургический завод?

– Была вакансия, я пришёл в отдел кадров. Поступил в электроцех по специальности и здесь остался.

– Какую специальность вы получили в колледже?

– В колледже я получил специальность электромонтёра по техническому обслуживанию и ремонту электротехнического оборудования.

– Пригодились знания, полученные в колледже?

– Безусловно. Начинал я непосредственно в электроцехе, у Виктора Васильевича Морозова, потом перешёл на подстанцию. Здесь работаю уже пять лет.

– В чём заключается ваша работа на подстанции?

– В основном это техническое и оперативное обслуживание подстанций завода, воздушных и кабельных сетей до и выше 1000В, наружного освещения завода; осмотр и ревизия электрооборудования подстанций, выполнение оперативных переключений по бланкам, допуск ремонтного персонала к работам в электроустановках по нарядам и распоряжениям.

– А вот электроаппаратура, распределители, блоки, трансформаторы. На подстанции сложная схема: кругом мигают лампочки, непростое оборудование. Вам приходилось его осваивать?

– Мы, конечно, изучали приводы машин, точки соприкосновения с оборудованием подстанции у нас есть, но, в основном, мы – ремонтный персонал. Мы должны ремонтировать оборудование.

– Александр Николаевич, как вы считаете, вам нужно дальше учиться, профессионально расти, нака-

пливать свои знания и опыт, чтобы проводить более сложные ремонты?

– Я считаю, что профессионально расти всегда необходимо, нельзя топтаться на месте, чтобы и навык был, и чтобы сам я рос как специалист.

– На заводе постоянно проводятся ремонты. Мы знаем, что у вас прошла замена масляных выключателей на вакуумные.

– Мы подготавливали рабочие места для их установки, выполняли оперативные переключения, допуск ремонтного персонала для демонтажа и монтажа выключателей, потому что все это входит в наши обязанности: чтобы никто не попал под напряжение, чтобы все пункты наряда-допуска были выполнены. От этого зависит жизнь и здоровье людей. Потому что одно неправильное действие – и может случиться непоправимое.

– Вы правильно сказали, что от надёжной работы аппаратуры зависит и работа потребителей энергии на заводе.

– Всё зависит от того, в каком состоянии находятся потребители завода. А их состояние зависит от качества нашей работы, от того, какого плана

читаете, над собой работаете?

– Как правило, со всеми новинками мы знакомимся через интернет. Отфильтровываем необходимое для нас и применяем в своей работе.

– Александр Николаевич, а каким инструментом вы пользуетесь? Есть ли какой-то специальный, специфический инструмент?

– Инструмента у нас много, и он самый разнообразный. У нас не только отвёртки, плоскогубцы, перчатки, индикаторы, изоляционная лента. Есть инструмент узкой направленности, специализированный.

Есть новые, прогрессивные инструменты: диэлектрические пассатики, диэлектрические отвёртки, которые полностью изолированы, которые исключают случайное касание к проводу под напряжением. Этот инструмент проходит периодическую проверку по приборам. Сейчас даже появилась уникальная спецовка, у которой есть термическая стойкость. Если возникает дуга, повреждение бывает минимальным.

Для работы на высоте также имеются страховочная привязь, «когти». Но мы не только поднимаемся на опоры, но и обслуживаем все высотные точки на заводе, ревизуем, монтируем освещение завода.

– Сколько людей владеют такой же специальностью, как вы?

– У нас четыре бригады, по два человека в бригаде. Мы работаем посменно. Третья у нас считается главной в смене. По сути это диспетчер, который даёт указания на выполнение каких-либо работ. Всё делается по согласованию с диспетчером и с записью заданий и указаний в журнале. А диспетчер получает команду от старшего руководителя. Потом выдают команду, куда нам идти и что делать в соответствии с поданной заявкой.

– Когда вы пришли на завод в 2014 году, кто вам помог совершенствоватьсь в профессии? У кого вы учились?

– Когда меня сюда перевели, здесь работал один человек, звали его Николай Семёнович. Он меня вводил в курс дела. Помогал и Виктор Васильевич Морозов, объяснял принципы работы. Многие помогали.

– Расскажите о своём впечатлении о заводе, о людях, с которыми вы работаете, о вашей профессии.

будет ремонт. А в основном мы людей к ремонтам допускаем по бланкам, по нарядам. Следим, чтобы соблюдались все меры предосторожности, чтобы не допустить ошибок, не нанести вреда не только людям, но и оборудованию.

– Вы работаете здесь уже пять лет. Безусловно, вы освоились, приобрели определённый опыт...

– Опыт, конечно, есть, но технический прогресс не стоит на месте, есть чему учиться, есть возможность расширять и обогащать этот опыт.

– Чтобы не отставать от жизни, знакомитесь ли вы с новинками технической литературы? Наука, в том числе и электротехническая, развивается, идёт вперёд. За всем этим надо следить, осваивать. Вы что-то



Считаете ли свой выбор правильным?

– Я считаю свой выбор правильным, ибо сделал его сознательно. За пять лет я своего мнения не поменял. Когда я окончил колледж, было трудновато, потому что не сразу смог устроиться на работу. Поработав в некоторых организациях, я пришёл сюда и понял, что коллектив здесь нормальный, всегда можно рассчитывать на помощь, на подсказку. В этом плане проблем нет никаких.

– Что вы считаете самым сложным в своей работе?

– Сложностей особых нет, потому что рабочий процесс организован, работники обеспечены всем необходимым, и мы знаем, что, где и когда нужно делать.

В некоторых случаях работу электрика можно сравнить с работой сапёра, который ошибается только один раз. За то время, в течение которого я здесь работаю, никаких экстремальных событий не было. Это говорит о том, что персонал технически хорошо подготовлен.

– Александр Николаевич, вы сказали, что живёте в городе Щёкино, работаете посменно. Из Щёкина приходится ездить на Косую Гору. Есть ли у вас семья? Родители?

– Да. Мать. Брат работает на одном из оборонных предприятий

– Вы женаты?

– Пока нет.

– Сколько вам лет?

– Двадцать девять.

– Уже пора. Выбор есть?

– Пока ещё нет. В вопросе женитьбы мужчина, как минёру, тоже ошибаться нельзя.

– Мама и брат одобряют ваш выбор специальности и места работы.

Окончание на стр. 3



ЛЮДИ ЗАВОДА

Здесь работа сложная. И всё же К нам приходит много молодёжи

Начало на стр. 2

— Да, одобряют. Не знаю, как другим, но мне здесь работает комфорто.

— Александр Николаевич, вам двадцать девять лет. Вы молоды. На завод в основном приходят работать сейчас молодые ребята. Знакомятся с будущими коллегами, с условиями работы, с размером зарплаты, с историей завода, с другими факторами

положительными или отрицательными. Что бы вы посоветовали им?

— Я бы посоветовал новичкам начать с изучения оборудования, постараться влиться в коллектив, найти общий язык со своим напарником, с которым предстоит совместная работа, ибо мы всегда работаем вдвоём: один делает, второй помогает и контролирует рабочий процесс. Если первый может ошибиться,

второй его поправит.

Не надо бояться предстоящей работы. Надо делать то, что тебе предопределено планом работ. Разобраться в предстоящем задании.

Прислушиваться к мнению и советам старших и более опытных коллег. Нарабатывать навыки в тех операциях, которые ты исполняешь. Одним словом, действовать в соответствии с

теми документами и инструкциями, которыми регламентируется работа электрика.

Четыре раза в год мы проводим противоаварийные тренировки. Разбираем вероятные аварийные ситуации, которые могут возникнуть во время работы, разрабатываем меры по их устранению. И не бояться трудностей, интересоваться вопросами, связанными со своей деятельностью, спрашивать о том, чего не знаешь. Считаю, что в этом нет ничего зазорного. Многое зависит от человека, от его отношения к работе.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**

НАГРАЖДЕНЫ ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ЗАВОДА

Валентина Чистякова – машинист крана металлургического производства

Родилась в Рязанской области, в деревне Огибалово. В 1970 году приехала к сестре З.М. Дергачевой на Косую Гору и осталась здесь жить. Сестра работала в ЖКО, которое тогда относилось к заводу.

Валентина поступила в коммунально-строительный техникум в Туле, но не окончила его. Жизненные обстоятельства сложились так, что пришлось пойти работать на КМЗ, в фитинговый цех, на разбраковку. Работала контролёром ОТК до 1976 года. Вышла замуж, уволилась, родилась дочь. Некоторое время работала на Косой Горе в детском саду нянечкой.

После получения квартиры семья переехала в Тулу. Работала на Тульском машиностроительном заводе кладовщиком.

В 1980 году выехали в Монголию, работали с мужем на заводе. В её обязанности входила выписка квитанций на заготовки для различных вентиляционных труб, после чего эти заготовки отправляли дальше по всей Монголии.

Через три года возвратились домой, в Тулу. Родился сын. Вернулась на Машиностроительный завод, где до 1994 года работала старшим кладовщиком.

Наступили не лучшие времена. Пришлось вновь идти на «КМЗ», где всегда требовались работники. Приняли на коксоподачу. Начальником смены был Е.П. Сафонов, который посоветовал Валентине поступить на курсы, где обучали профессии машиниста крана. После четырёх месяцев обучения успешно сдала экзамены. Для прохождения практики её прикрепили к опытной работнице Татьяне Белоглазовой.

С января 1995 года около двух лет



работала на гран-бассейне. Когда в доменном цехе освободилось место машиниста крана металлургического производства, решила перейти на печь.

Навсегда запомнилась ситуация, когда в ночную смену не вышла вторая крановщица, и Валентина осталась одна в доменном цехе обслуживать три доменные печи. Сказать, что было трудно – ничего не сказать. Вспоминает, как поддерживал её словом и делом мастер кранового хозяйства В.И. Исаев, помог пройти «боевое крещение». Рассказывает, как привыкла работать в цехе:

— Мне было 38 лет, относительно молодая. А в доменном цехе работники такие, что за крепким словцом в карман не полезут. А я не привыкла к

такому обращению, стеснялась. Слёзы градом. Приходила к мастеру, говорила ему, что если ещё раз на меня грубо накричат, напишу докладную.

Было очень тяжело, от усталости тряслись руки и ноги, но мне было интересно управлять таким большим краном.

Привыкла, шестнадцать лет там проработала, и продолжала работать, всё нравилось, но надоели смены по графику «четыре на пятую».

Пошла работать продавцом в магазин на Косой Горе. Каждый день вспоминала с сожалением, что ушла с завода, поскольку в магазине было неинтересно. Торговля оказалась «не её делом». Поэтому долго задерживаться там не стала. В апреле 2011 года родной гостеприимный завод принял обратно в свои объятия «блудную дочь» машинистом крана на гран-бассейн. А через полтора года перевелась снова в доменный цех, где до сих пор работает на литьевых дворах всех трёх печей.

За смену приходится выполнять большое количество операций. Бывает, что едва успеет выполнить одно, как

бежит делать следующее: например, подготовку к выпуску. Но теперь уже у Валентины Михайловны есть большой опыт и сноровка. Да и помочь приходит своевременно. На время работы третьей доменной печи на выплавке ферромарганца, с крана-80-тонника, который находится на разливке чугуна, к ним перевели работницу.

В обязанности Валентины Михайловны входит также помочь горновым: после выпуска ферромарганца в «ямы» и его разборки грузчики набивают короба ферромарганцем. Эти короба машинист крана взвешивает, продукцию высыпает в контейнеры или вагоны. И помимо этого машинисты крана чистят ёлоб грейферами, убирают мусор, развозят песок.

Вместе с Валентиной Михайловной в смене работает Ирина Новичкова, отзывчивый, добрый человек. Весь коллектив цеха дружный, могут собраться все вместе и обсудить какие-нибудь возникшие проблемы в работе. Если на своем уровне не получится решить, то идут к начальству, там находят выход из ситуаций. Приятно работать в таком сложившемся коллективе.

Дети Валентины Михайловны – сын Владимир работает в УФСИН в Туле, дочь Светлана – домохозяйка, воспитывает свою дочь Анну.

Помимо работы есть огород, она любит вязать, читать, смотреть телевизор, ходить на спектакли в театр. Всё это помогает Валентине Михайловне Чистяковой заниматься своим нелёгким, но таким необходимым трудом.

Кристина Марчук

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Взаимопонимание партнёров: Работаем без лишних разговоров

Интервью технического директора ООО «ТИС» Дмитрия Анатольевича Корнишева.

— Дмитрий Анатольевич, ваша фирма ООО «ТИС» не впервые сотрудничает с КМЗ. Какие работы вы выполняете на нашем заводе?

— Мы практически выполняем весь спектр работ, необходимых для КМЗ, начиная с фундаментных работ и заканчивая монтажом металлоконструкций и оборудования.

— Что вы сделали на заводе с начала года?

— Окончательно закончено расширение шлаковой стороны литьевого двора ДП №3, которое мы начали ещё в про-

шлом году. Занимались изготовлением змеевиков для холодильных плит ДП №3. Работа практически завершена, осталось сделать небольшое количество змеевиков, для которых сейчас закупаются материалы.

Приступили к плановому ремонту котла №3 по замене первой ступени водяного экономайзера.

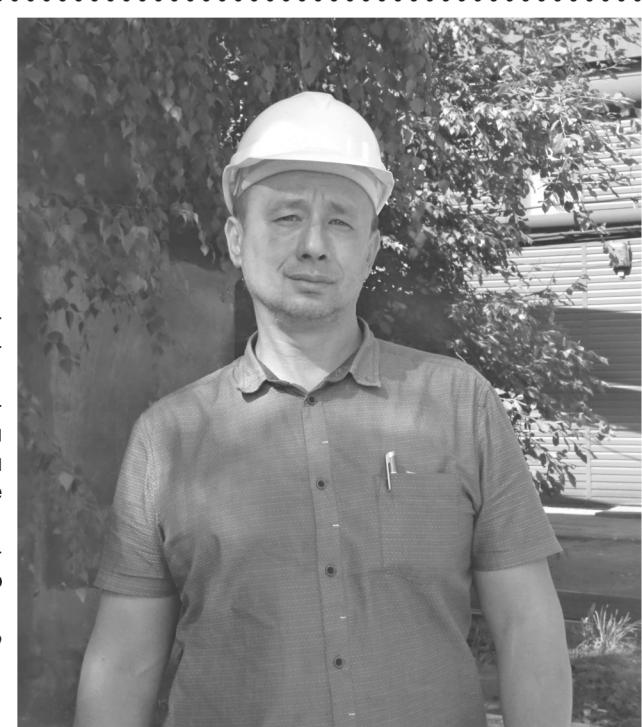
— Что это за работа? В чём она заключается?

— Это порядка 20-25 тонн оборудования, металлоконструкций, которое необходимо демонтировать, частично

заменить, а потом смонтировать снова. Кроме частичной замены оборудования, предстоит кладка, огнепроницаемые работы. Целый комплекс работ, во время которых необходимо не только разобрать кладку, демонтировать оборудование, заменить на новое, но и испытать агрегат.

— На какой срок это рассчитано?

Окончание на стр.4



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ.....**Взаимопонимание партнёров:
Работаем без лишних разговоров****Начало на стр.3**

– Планируем закончить во второй декаде июня.
– Распространяется ли ваша деятельность на разливку, строительство склада №4, капитальный ремонт воздухонагревателя №9, замену водовода ТЭЦ?

– Нет. Данные работы выполняются в основном силами ремонтно-строительного управления, а ремонтом воздухонагревателя №9 будет заниматься специализированная организация, занимающаяся огнеупорными работами. Для проведения замены водовода мы участвуем в тендере на выполнение данных работ.

– Вы перечислили текущие работы. А какая перспектива на год?

– Перспектива больше зависит от заказчика. Планируется ремонт котла №5, замена водоводов в ТЭЦ-ПВС, но поскольку не нами определяются работы, которые отдаются подрядчику, и пока не подписан договор, говорить об этом рано.

– Какова техническая вооруженность вашего предприятия?

– Все приспособления, необходимые для производства работ, у нас имеются: ручные инструменты, мелкая механизация, электрическая оснащённость. На заводе всегда присутствует наша машина, которая занимается доставкой необходимых инструментов, обеспечивая мобильность работ. То есть мы не всегда зависим от наличия техники, которую предоставляет нам заказчик. Если есть возможность привезти что-то своими силами – привозим.

– Проблемы сейчас есть?

– Особых проблем пока нет.

– Фирма «ТИС» постоянно вливается в коллектив завода, постоянно взаимодействует с нами. Как вы считаете в качестве подрядчика, на каком уровне находится ваше взаимодействие со всеми службами завода?

– В связи с тем, что наша организация долгое время работает на заводе, у нас в вопросах взаимодействия нет особых проблем, которые нельзя было бы решить в рабочем порядке.

Вопросы, если они возникают, решаются на уровне мастеров, начальников цехов, тем более, что на заводе работают грамотные, адекватные, высококвалифицированные специалисты.

– Сколько ваших работников сейчас на заводе?

– Сегодня на заводе работают 22 человека. Обмурошки, монтажники, специалисты по изготовлению змеевиков, сварщики. Все необходимые специалисты для производимого вида работ пребывают по мере необходимости. Например, есть обмуровочные виды работ. Мы специалистов привозим, они выполняют свой объём работ и уезжают. В настоящий момент наши люди выполняют все работы, которые намечены.

– Вы к тому же параллельно несколько работ ведёте?

– Да, конечно.

– Сколько лет вы уже сотрудничаете с КМЗ?

– Двадцать четыре года. Сотрудничеством доволен. Взаимопонимание хорошее.

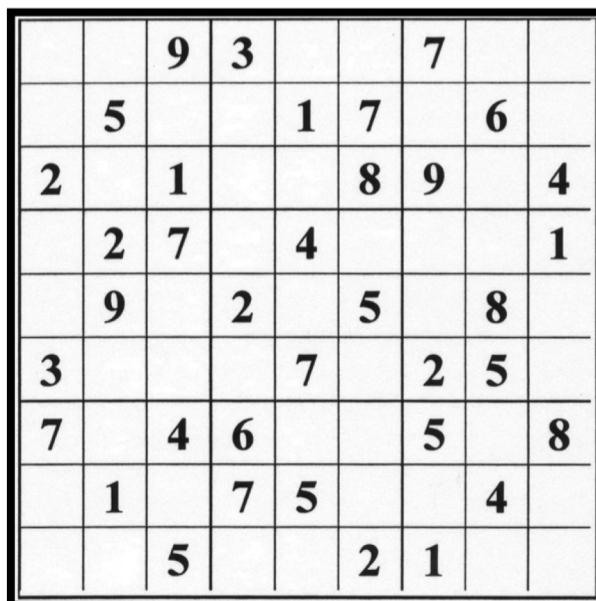
– Сколько существует фирма «ТИС»?

– В этом году исполнится двадцать восемь лет. За это время сформировалася надёжный «костяк» коллектива, для которого нет невыполнимых задач.

– Из чего, на ваш взгляд, складывается успех ремонтного дела?

– Во-первых – должны быть грамотные кадры, Во-вторых – взаимодействие различных служб завода. В-третьих – просто грамотное, профессиональное отношение к своим обязанностям. Если все будут правильно и чётко выполнять поставленные задачи, то это явится залогом того, что все работы будут выполнены в срок и качественно.

Александр Житков,
Валерий Ходулин

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравляет с днём рождения членов профсоюза, родившихся во второй половине июня

АНИСКИНУ НАДЕЖДУ АНАТОЛЬЕВНУ
машиниста крана, ПОФИПЛ,
родившуюся 21 июня,

БОБРОВСКОГО АЛЕКСАНДРА КОНСТАНТИНОВИЧА
начальника проектного отдела,
родившегося 21 июня,

ЛЕОНОВУ ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛОВНУ
уборщика производственных помещений,
родившуюся 21 июня,

КАЛИНИНА СЕРГЕЯ ВИКТОРОВИЧА
электромонтажника, ЭТЦ,
родившегося 23 июня,

КРИВОНОЖКО ЮЛИЮ ЕВГЕНЬЕВНУ
менеджера ОСиТ, заводоуправление,
родившуюся 23 июня,

ТЕРЕЩИНУ ОЛЬГУ ВЛАДИМИРОВНУ
ведущего специалиста, ОТИЗП,
родившуюся 25 июня,

ЗУБОВУ ОЛЬГУ ВЯЧЕСЛАВОВНУ
машиниста крана, РМЦ
родившуюся 26 июня,

МОСИНА АЛЕКСАНДРА ЛЕОНИДОВИЧА
мастера доменного цеха,
родившегося 26 июня,

РАЗУВАЕВУ ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ
ст.контрольного мастера внешней приёмки продукции, ОТК
родившуюся 26 июня,

КОЗЛОВУ ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ
кладовщика складского хозяйства,
родившуюся 27 июня,

УЛЬЯНОВА МИХАИЛА ГЕННАДЬЕВИЧА
слесаря АВР, ВиК,
родившегося 27 июня,

ДРУГОВА ОЛЕГА АНАТОЛЬЕВИЧА
монтажника, РМЦ,
родившегося 28 июня,

КУЛЬКОВУ ИРИНУ ВИКТОРОВНУ
аппаратчика ХВО, ТЭЦ-ПВС,
родившуюся 28 июня,

и желает им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.
 «Косогорец» присоединяется к добрым пожеланиям.

ВНИМАНИЕ!

Многодетным семьям предоставляется скидка
в размере 20% на проезд в поездах
дальнего следования

С 31 мая 2019 года многодетные семьи могут приобрести билеты на проезд в купейных вагонах поездов внутригосударственного сообщения отправлением в июне-июле 2019 года со скидкой 20% (предоставляется взрослым и детям от 10 до 17 лет).

При этом дети младше 5 лет путешествуют бесплатно (если ребенок не занимает отдельное место), а дети от 5 до 10 лет – по детскому тарифу.

Оформить билеты можно только в кассах АО «Федеральная пассажирская компания» при предоставлении удостоверения многодетной семьи.

ОСЗН Привокзального района г. Тулы