

# Косогорец



**ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.**

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ .....

### Должна работа завершиться в срок. Литейный двор теперь просторен и широк

**Интервью начальника РСУ и цеха ПВМ Наримана Салихова  
с участием электромеханика цеха Ринеля Калимулина**

— Нариман Николаевич, как началась и проходила главная стройка завода — расширение литейного двора доменной печи №3?

— Расширение литейного двора началось с нуля. Первоначальной задачей было выкопать котлован и подготовить его под устройство фундаментов. Фундаментов было много как с чугунной, так и со шлаковой стороны.

Подготовкой котлована занимались наши технологии. После проведения подготовительных работ — выравнивания грунта, засыпки щебнем — планомерно перешли к устройству фундаментов.

Строительство было разбито на два этапа. Сейчас мы говорим про чугунную сторону — она основная. За счет её расширялась большая часть литейного двора доменной печи №3.

После устройства фундаментов по мере поступления металлоконструкций начали устанавливать балки, колонны. Проведена обшивка литейного двора профильным листом, жалюзийными решетками. Потом занимались устройством крыши.

Были проложены подкрановые пути, на которых подрядчики смонтировали кран. Работники РСУ занимались рихтовкой подкрановых путей, устройством фундамента по шлаковой стороне. Разбирали кирпичную кладку старого литейного двора и расширяли его обрамление. Занимались переоборудованием и устройством новых песковых «ям» для слива ферромарганца в районе шлаковой стороны литейного двора.

Устраивали желоба под новый розлив. Были врезаны тройники, готовимся к новой линии розлива ферромарганца.

Шлаковая сторона расширяется за счёт песковых «ям». Наша цель сейчас — обустройство новых «ям». Зашиваем проёмы, демонтируем старые «ямы», и на их месте потом будут новые «ямы» для розлива.

— Нариман Николаевич, если говорить о процентном соотношении, то на сегодняшний день сколько всего сделано?

ходу работы дополнения затрудняли строительство. Были такие моменты, нюансы, нестыковки, которые приходилось решать в рабочем порядке. Думаю, что на 95 % мы уже задание выполнили.

Чтобы форсировать эту работу, люди трудились по 12 часов. Выходили и в выходные дни. В целях увеличения объёма производства, были привлечены дополнительные кадры. Ориентировочно на период строительства пришло человек двадцать пять. Естественно, часть их отсеялась. Приходили люди, хорошо себя зарекомендовавшие, но по каким-либо причинам ушедшие потом.

На их место пришла молодёжь, некоторые со школьной скамьи. Мы никому не отказывали, всех брали, старались ребят сделать настоящими рабочими, привить ответственность за своё дело. И, конечно, делились с ними мастерством. Судя по всему, те, кто у нас остался, в дальнейшем будут толковые работники.

— Есть ли у кого из них перспектива развития, профессионального роста?

— Да, есть такие ребята на примете. Стремимся готовить их к производству ответственных работ. У многих наблюдается самостоятельное мышление, они выделяются.

Когда человек может сам принять какое-то решение, хоть и маленькое для начала, — это уже большой плюс. Значит, человек может работать, повести за собой других. У нас лицо процесс омоложения. Думаю, в дальнейшем такие ребята заводу пригодятся.

Окончание на стр. 2



— Проект шёл, как говорят, с колёс. В самом начале мы представляли весь объём работ только в общем плане. В принципе расширение литейного двора практически завершено. Как было сказано, мы получали проект с колёс, в процессе его осуществления постоянно возникали изменения и дополнения. Нам в целом было понятно, что надо сделать, но все эти дополнения проектировались уже по ходу работы. Основное прорисовывалось, но возникавшие по



**Николай Огарёв  
Была чудесная весна!...**

**Была чудесная весна!  
Они на берегу сидели -  
Река была тиха, ясна,  
Вставало солнце, птички пели;  
Тянулся за рекою дол,  
Спокойно, пышно зеленея;  
Вблизи шиповник алыц цветел,  
Стояла тёмных лил аллея.**

**Была чудесная весна!  
Они на берегу сидели -  
Во цвете лет была она,  
Его усы едва чернели.  
О, если б кто увидел их  
Тогда, при утренней их встрече,  
И лица б высмотрел у них  
Или подслушал бы их речи -  
Как был бы мил ему язык,  
Язык любви первоначальной!  
Он верно б сам, на этот миг,  
Расцвел на дне души печальной!.  
Я в свете встретил их потом:  
Она была женой другого,  
Он был женат, и о былом  
В помине не было ни слова;  
На лицах виден был покой,  
Их жизнь текла светло и ровно,  
Они, встречаясь меж собой,  
Могли смеяться хладнокровно...  
А там, по берегу реки,  
Где цвёт тогда шиповник алыц,  
Одни простые рыбаки  
Ходили к лодке обветшалой  
И пели песни - и темно  
Осталось, для людей закрыто,  
Что было там говорено,  
И сколько было позабыто.**

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Должна работа завершиться в срок. Литейный двор теперь просторен и широк

**Начало на стр. 1**

**— Расскажите подробнее о работе цеха по переработке вторичных материалов.**

— Цех ПВМ работает слаженно, коллектив практически не меняется, в штате цеха зрелые, опытные и трудолюбивые люди 40-45 лет, все работают уже по многу лет. Изменений в составе практически нет.

Несмотря на некоторые сбои, например, была серьёзная авария, когда вышел из строя поворотный редуктор. Ремонт был очень сложный в том плане, что работа связана с центровкой. Пригласили подрядчиков, которые запросили большие деньги.

Во-вторых — простоявали, потому что было непонятно, когда они приступят к этим работам.

Простоя экскаватора допускать нельзя. Приняли решение делать ремонт своими силами. Сделали. Сняли со списанного старого экскаватора необходимые запчасти и сами установили. Если подрядчик просил 3-5 дней, то своими силами мы сделали эту работу за полтора дня.

**В разговор вступает молодой электромеханик Ринель Марсович Калимулин, старательный и хорошо соображающий в энергетике и механике специалист.**

— Ремонтная служба цеха ПВМ делает всё, чтобы работа была стабильной и не было простоев в связи с ремонтами. В прошлом году мы в связи с участившимися случаями выхода из строя подшипников на втором грохоте провели замену грохота №2. Обычно такая замена занимает сутки или две. У нас получилось это сделать совместно с монтажниками РСУ за одну смену. Это получилось за счёт того, что мы предварительно подготовили всё необходимое для быстрой замены. Подготовили крепёж, сам грохот, установили на него сито, сделали всё, чтобы у нас не было загвоздок.

**— У вас, наверное, есть способность предвидеть ситуацию?**

— Да, ситуацию можно предвидеть, если смотреть за установками, за механизмами, ухаживать за ними. Если узел деформирован или изношен, то появляется нагрев корпуса подшипника. Поэтому постоянно проверяется смазка.

Ещё можно вспомнить работы по ремонту питателя бункера, когда проводился планово-предупредительный ремонт. РСУ выделило две бригады монтажников, работу провели за одну смену.

Сваривали стенки бункера параллельно с двух сторон. При этом участвовали три сварщика, работа велась беспрерывно. Удалось сократить время на ремонт. Текущие ремонты проводятся в обеденный перерыв, так как во время работы дробильной установки людям находиться на ней нельзя, и про-

экскаватор мы также ремонтировали сами, так как подрядчик назначил для ремонта длительный срок — целую неделю. Спасибо монтажникам, усердно работавшим на замене двигателя, шестерни, зубчатого колеса редуктора с использованием заводской грузоподъёмной техники.

**— Ринель Марсович, сколько у вас людей, работающих в этом направлении?**

— В нашем цехе два слесаря-ремонтника, один газоэлектросварщик, два электрика. Часто приходится самому вместе со всеми крутить болты и гайки, не хватает людей.

**— Обеспечены вы всем необходимым для ремонта?**

— Мы ежедневно планируем ремонт на завтра. Каждый день в конце смены осматриваем комплекс, установку и уже для себя строим план. Утром начинается подготовка. Подвозим всё необходимое, чтобы за час успеть произвести ремонтные работы.

**— А часто вам приходится прибегать к помощи ремонтно-механического цеха, кого-то ещё привлекать к вашей работе?**

— Конечно, бывает. Иногда нужно что-то выточить, где-то насадить прессом, либо демонтировать то, что невозможно снять ручным съёмником. Тогда приходится привлекать ремонтно-механическую службу или обращаться за советом к Владимиру Эдуардовичу Вагнеру.

Также нам хорошо помогает электротехнический цех, потому что бывает такое, что, допустим, в резерве есть два двигателя. Бывает месяц вообще без поломок, или могут сразу два двигателя выйти из строя. Поэтому спасибо Виктору Васильевичу Морозову. Все службы помогают нам.

**— Ринель Марсович, поскольку мы встречаемся с вами, скажите пару слов о себе? Довольны ли выбором места работы?**

— Я на заводе с января 2014 года, живу на Косой Горе. Семья есть, жена, дети скоро будут, осталось совсем чуть-чуть. На работе всё меня устраивает, ко всем людям нужен свой подход. Нельзя сказать, что люди или все хорошие или все плохие. Мы же можем поговорить, обсудить какой-либо вопрос.



Когда вступил в должность электромеханика, были разногласия, потому что я возрастом моложе, у некоторых стаж больше, чем мне лет, поэтому приходилось проявлять себя, чтобы заслужить авторитет, уважение, чтобы понимали меня. Ввели много новшеств. Раньше некоторые ремонты проводились по старой технологии, пришлось внедрять что-то своё, что-то изменять для удобства работы. В принципе, цех ПВМ готов и может работать стablyно.

**— Конечно, очень многое зависит от людей?**

— Конечно, это важно. Продолжает разговор Нариман Николаевич Салихов:

— Несмотря на сложную экономическую ситуацию на заводе, нам удалось для своей ремонтной службы добиться повышения зарплаты, пусть и небольшого. Если тот же слесарь получит на три тысячи больше, думаю, он будет доволен.

**— Наверное очень многое зависит от человека. Ведь человек может заработать больше, было бы желание?**

— У нас, в РСУ, люди зарабатывали и по пятьдесят, и по шестьдесят тысяч рублей. Правда, им приходилось работать и по двенадцати часов, и в выходные. Была программа материально заинтересовать рабочих. Работа по повышению зарплаты ведётся и в цехе ПВМ.

**Александр Житков  
Валерий Ходулин**

## РАБОТА ЗАВОДА

## Заменим меньше, чем за год, Межцеховой газопровод

С 1 марта текущего года в газовом цехе приступили к осуществлению большого проекта по капитальному ремонту межцехового газопровода доменного газа. Работа предстоит значительная, её осуществляют подрядная организация «Центрэнергосервис». Всего должно быть смонтировано 120 тонн металлоконструкций. Ремонт будет длиться порядка

трёх месяцев. За этот период смонтируют основную массу металлоконструкций. Подключение газопровода к газоочистным аппаратам и газораспределительной сети завода будет производиться перед началом отопительного сезона.

Проект на ремонт газопровода выполнен проектно-конструкторским отделом завода.

Металлоконструкции газопровода были изготовлены заводом котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов в городе Советске. Опоры, площадки обслуживания, колонны изготовлены ремонтно-механическим цехом ПАО «КМЗ».

**Кристина Марчук**



**люди завода**

# Огромный опыт, стаж большой - Заводу предан всей душой

**Сергей Меренков пришёл на завод после службы в армии в 1984 году. В этом году у него юбилей – 35 лет на заводе.**

Сначала работал помощником машиниста. Через два года его направили учиться в Челябинск, в техническую школу машинистов тепловозов.

В Туле, на Одоевском шоссе, подобная школа была, но Челябинская школа машинистов имела особенность: она специализировалась на обучении машинистов именно для предприятий чёрной металлургии.

Через полгода вернулся, поработал некоторое время помощником машиниста. Начиналось сложное перестроение времени, предприятия одно за другим закрывались. На грани выживания оказался Косогорский металлургический завод.

Как и многие работники в то время, Сергей ушёл с завода в поисках лучшей доли. Однако лучшей доли не нашёл, и опять же, как многие другие, вернулся на Косую Гору, где КМЗ постепенно набирал силу. Было это в 1992 году. С тех пор и по сегодняшний день Сергей Васильевич не расстаётся с тепловозом.

Его отец, Василий Алексеевич Меренков, работал экономистом в заводоуправлении. Затем его перевели старшим нормировщиком в железнодорожный цех. Он-то, в своё время, и посоветовал сыну поступить именно в ЖДЦ. Мать Сергея, Антонина Сергеев-

на, тоже работала на заводе, в цехе ТЭЦ-ПВС, на воздуходувке.

Первым наставником у Сергея Меренкова был опытный машинист Виктор Иванович Утенин, у него он проходил стажировку.

В обязанности машиниста тепловоза входит осуществление технологических перевозок горячего чугуна и шлака на разливку, на гранбассейн, подготовка платформ для второй доменной печи, обработка второго склада, где стоит установка для дробления ферромарганца. Тепловоз под номером 0425, на котором он сейчас работает, уже не новый, его приходится часто ремонтировать. Особенное сложно это делать в ночную смену, когда слесари не работают, и устранять неполадки приходится самому вместе с помощником Николаем Дергачёвым, который раньше работал на выгрузке,



а потом перешёл на тепловоз.

Маршрутов, по которым ходит тепловоз Меренкова, немного: основной – от домны на разливку или на гранбассейн. В разливочном отделении расставляют чугуновозные ковши для разливки, а шлаковозы везут на отвал.

Работает Сергей Васильевич без аварий. И хотя достиг уже пенсионного возраста, на пенсию не собирается.

Вся территория завода у него перед глазами. Ездит, видит, как преображается наш завод, как расширился литеиный двор доменной печи №3. И это верный признак того, что завод должен работать и будет работать.

За пределы завода его тепловоз не выезжает, но и внутри завода работы хватает. Приходится водить тепловоз и на Сортировку, и на литеиный участок, и на четвёртый склад чугуна, где сейчас загружаются платформы.

Чугун и шлак машинист и его помощник возят по графику, когда подходит время выпуска, а в промежутках между плавками, пока идёт технологический процесс загрузки домны, приходится выполнять много другой работы по перевозке различных грузов.

В разговоре Сергей подчеркнул, что руководство относится к нуждам машинистов внимательно, все просьбы – выполняются по мере возможности. Коллектив хороший, дружный. Приходят молодые ребята.

Сейчас для обучения профессии машиниста никуда не надо ездить. Профессию можно получить прямо в цехе. Многие из помощников учатся на машинистов. Затем их экзаменуют, выдают документы, и они работают на нашем предприятии. С кадрами проблем нет.

С запчастями сложности иногда бывают, но вопросы решаются.

Сейчас пришёл из ремонта тепловоз № 540. Планируется отправить в ремонт 111-й. Ремонтируют тепловозы в различных подрядных организациях.

В том, что наш железнодорожный цех работает успешно, есть и заслуга ветерана, Сергея Васильевича Меренкова.

**Валерий Ходулин**

**В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ**

# Пример нам ветераны подают: Всю жизнь трудились, а теперь поют

Набирает силу, оттачивает своё исполнительское мастерство народный хор ветеранов ПАО «КМЗ» «Гармония».

Начинал свою творческую деятельность хор с восьми человек. Сегодня в его составе 22 человека. Разнообразен и репертуар хора, который насчитывает десятки русских народных песен, романсов, произведений советских и современных композиторов и поэтов.

На днях в ДК «Косогорец» состоялся тематический вечер, посвящённый вальсу. Это было замечательное действие, в котором участвовали



хор, солисты и балетная группа ДК «Косогорец».

Как известно, всемерную материальную и моральную поддержку хору

«Гармония» оказывает наш завод.

Участвуя во многих концертах, встречаясь на сцене с другими коллективами, наши хористы сделали вывод, что костюмы, в которых они выступают, самые модные и красочные. За последнее время, благодаря заботе завода, их сценический гардероб обновлялся несколько раз.

Присутствовавший на концерте директор по внешним связям Владимир Захариков пожелал хору новых творческих успехов и вручил его руководителю Ольге



Поповой почётную грамоту завода, в которой говорится:

«Своим трудом и творчеством вы доказали, что косогорские металлурги могут не только хорошо трудиться, но и теплом своих песенных сердец согревать сердца людей».

**Валерий Ходулин**

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ**

# 7 апреля – Всемирный День здоровья!

Эта дата отмечается во всем мире, чтобы ещё раз напомнить людям, что нет ничего важнее здоровья. На состояние здоровья влияют различные факторы. По данным крупномасштабного исследования ВОЗ, было установлено, что здоровье человека на 20% зависит от наследственности, по 10% приходится на внешнюю среду и возможности здравоохранения, а около 60% вклада в продолжительность жизни и уровень смертности вносят факторы риска, связанные с поведением самого человека.

Этими исследованиями было подтверждено, что наше здоровье находит-

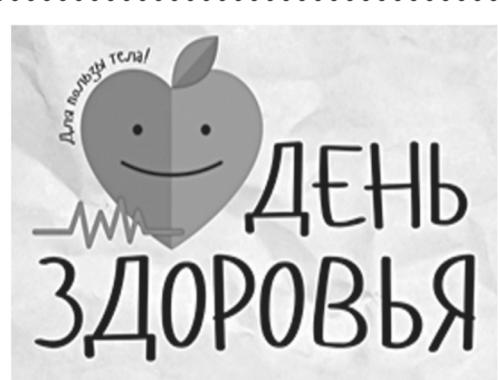
ся в наших собственных руках и больше, чем наполовину зависит от того, насколько сознательно и ответственно мы себя ведём: что едим, как часто подвергаемся стрессам, злоупотребляем ли лекарствами и алкоголем, достаточно ли мы двигаемся.

В настоящем времени всё больше людей начинают задумываться о своём здоровье. Ни один человек в мире не хочет быть больным, но в подавляющем большинстве,вольно или невольно, люди бездумно растратывают здоровье, считая, что оно неисчерпаемо. А ведь чтобы вести здоровый образ жизни не

обязательно бегать марафоны, сидеть на диете или заниматься йогой. Здоровый образ жизни – это постоянная работа над собой по пути отказа от вредных привычек и достижение гармонии как со своим телом, так и с душой. Не обязательно сразу всё кардинально менять, надо лишь начать с небольших изменений, которые постепенно сделают вашу жизнь более здоровой и гармоничной.

Какие же изменения необходимо внести в свою жизнь, чтобы улучшить своё здоровье и самочувствие?

• Вносите постепенные изменения в своё питание. Добавьте в своё меню два



полезных продукта и уберите два вредных. Как только привыкнете к этим новым продуктам, добавьте ещё два, убрав

**Окончание на стр. 4**

## 7 апреля – Всемирный День здоровья!.....

**Начало на стр. 3**

столько же вредных. Даже если вы и не придёте к полностью натуральному питанию, вы станете значительно здоровее. Помните, что рациональное (разумное) питание является одним из важнейших критериев здорового образа жизни. Включайте полезные продукты: зерновые, бобовые, овощи, фрукты, нежирные продукты животного происхождения. Рекомендуется снизить или же совсем исключить вредные продукты: копчёности, соль, сахар, молочные продукты с высоким содержанием жира, белый хлеб. Регулируйте калорийность рациона в соответствии с уровнем физической нагрузки.



- Ешьте мало и часто небольшими порциями 5-6 раз в день, так как частое питание снижает чувство голода и позволяет не переедать. Не забывайте, что главным приёмом пищи должен быть завтрак, включающий в себя овощи, каши из цельных круп, нежирное мясо и яйца. Здоровый, натуральный завтрак поможет сохранить и улучшить здоровье.

- Ежедневно выпивайте 1,5-2 л воды, помня, что вода не только участвует в обменных процессах, но и способствует выведению ненужных и вредных веществ из организма.

- Начинайте свой день с зарядки. Зарядка поможет вам проснуться и подготовит организм к трудовому дню. Физические упражнения помогают почувствовать прилив сил, улучшить координацию движений, легче справляться с нервным напряжением. Это может быть ходьба в быстром темпе, подъём по лестнице, неспешная езда на велосипеде, спокойное плавание.

- Ритм жизни человека обязательно должен предусматривать время для труда, отдыха, сна и еды. Человек, который не соблюдает режим дня, со временем становится раздражительным, у него накапливается переутомление. Для здорового крепкого сна взрослому человеку нужно примерно 7-9 часов.

- Известно, что табак и алкоголь являются врагами здоровья. Поэтому единственным верным решением для думающего о своём здоровье человека, является полный отказ от привычек, наносящих вред здоровью.

- Профилактические медицинские осмотры очень важны. Сегодня житель региона может получить сведения о состоянии своего здоровья, пройдя профилактические медицинские осмотры и диспансеризацию по месту жительства, а также ежегодно посещая Центры здоровья.

- Закаливание – важный компонент здорового образа жизни, цель которого – выработать способность организма приспособливаться к условиям внешней среды и становиться менее восприимчивым к различным заболеваниям.

- Не допускайте длительных стрессовых ситуаций. Стрессы ухудшают настроение, создают благоприятную почву для депрессии, развития опасных хронических заболеваний. При появлении причины для стресса – ликвидируйте её, если не получается – занимайтесь чем-то приятным: читайте книги, общайтесь с друзьями, гуляйте, думайте о хорошем и приятном. Учитесь каждый день радоваться жизни!

Центр медицинской профилактики

## Компенсация на газовое оборудование

На территории Тульской области малоимущим семьям либо одиноко проживающим гражданам, постоянно проживающим в Тульской области, предусмотрена единовременная денежная компенсация на оплату расходов по приобретению и установке внутридомового газового оборудования взамен признанного непригодным для дальнейшего использования в связи с истечением срока его эксплуатации.

Порядок предоставления указанной компенсации утверждён постановлением правительства Тульской области от 29.12.2017 N 640

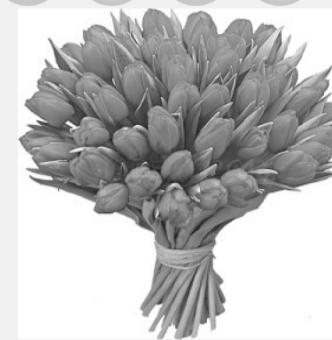
Согласно Порядку право на однократное получение компенсации имеют граждане, среднедушевой доход которых за три календарных месяца, предшествующих месяцу обращения, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения по Тульской области.

Компенсация предоставляется однократно в размере понесённых расходов на приобретение и установку внутридомового газового оборудования, но не более 10000 рублей, при условии, если обращение за компенсацией последовало не позднее трех месяцев со дня установки внутридомового газового оборудования.

Для получения компенсации граждане представляют в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг следующие документы:

- заявление о предоставлении компенсации;
- согласие заявителя на обработку персональных данных его и его несовершеннолетних детей, члена (членов) семьи заявителя;

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**



Профсоюзный комитет ПАО «КМЗ» тепло и сердечно поздравляет с днём рождения членов профсоюза, родившихся в первой половине апреля

**ПРОНИНУ СВЕТЛАНУ ВЛАДИМИРОВНУ,**  
приёмосдатчика груза и багажа ЖДЦ,  
родившуюся 2 апреля,

**КОПЫРЮЛИНУ АЛЕНУ ВИТАЛЬЕВНУ,**  
приёмосдатчика груза и багажа ЖДЦ,  
родившуюся 4 апреля,

**ТАРАСОВУ ЛЮБОВЬ МИХАЙЛОВНУ,**  
менеджера отдела сырья и топлива,  
родившуюся 4 апреля,

**ДОЛЖИКОВУ СВЕТЛАНУ ЮРЬЕВНУ,**  
машиниста коксолидации доменного цеха,  
родившуюся 7 апреля,

**МАРТЬЯНОВА КОНСТАНТИНА СЕРГЕЕВИЧА,**  
электрогазосварщика доменного цеха,  
родившегося 7 апреля,

**СУХАРНИКОВА ВЯЧЕСЛАВА АНАТОЛЬЕВИЧА,**  
начальника службы промышленной безопасности  
родившегося 7 апреля,

**ВОРОТНИКОВУ АЛЕКСАНДРУ ВАДИМОВНУ,**  
инспектора абонентского отдела,  
родившуюся 8 апреля,

**МУХАМАТХАНОВА РОМАНА ФОНЕСОВИЧА,**  
копровщика по р/лома и отходов металла цеха ПВМ,  
родившегося 9 апреля,

**ФЁДОРОВУ НИНУ АНАТОЛЬЕВНУ,**  
уборщика производственных помещений,  
родившуюся 9 апреля,

**АРХИПОВУ ЕЛЕНУ ЮРЬЕВНУ,**  
машиниста паровых турбин ТЭЦ-ПВС,  
родившуюся 10 апреля,

**ВИТТИК НАТАЛЬЮ АЛЕКСАНДРОВНУ,**  
начальника службы эксплуатации ЖДЦ,  
родившуюся 11 апреля,

**ЛАРИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВИЧА,**  
мастера участка РМЦ,  
родившегося 14 апреля,

**ПЯТНИЦКОВА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА,**  
формовщика машинной формовки участка ПОФиПЛ,  
родившегося 14 апреля,

**ЧУРИЛОВУ НАТАЛИЮ ГЕННАДИЕВНУ,**  
секретаря-машинистку ДЦ,  
родившуюся 15 апреля,

и желает им здоровья, счастья, бодрости и оптимизма.  
«Косогорец» присоединяется к добрым пожеланиям.

- в) копию паспорта заявителя;  
г) копии паспортов всех членов семьи, достигших возраста 14 лет;  
д) свидетельства о рождении детей, не достигших возраста 14 лет;  
е) документы, подтверждающие родство членов семьи с заявителем;  
ж) документы о доходах всех членов семьи за 3 месяца, предшествующих месяцу обращения за предоставлением компенсации;

з) копии документов, подтверждающих приобретение газового оборудования (товарные чеки, кассовые фискальные чеки, квитанции и др.);

и) заключение, подтверждающее непригодность газового оборудования для дальнейшего использования в связи с истечением срока его эксплуатации;

к) копию акта сдачи-приемки выполненных работ по установке газового оборудования;

л) реквизиты счета кредитной организации.»

По вопросам предоставления компенсации обращаться в сектора по работе с населением отдела социальной защиты населения по г. Туле по месту жительства:

Зареченский округ: г. Тула, ул. Октябрьская, д.28, тел. 47-18-73,

Привокзальный округ: г. Тула, ул. Седова, д.25, тел. 77-82-11,

Пролетарский округ: г. Тула, ул. Плеханова, д. 48б, тел. 40-90-96, 42-55-59,

Центральный округ: г. Тула, ул. М. Тореза, д.4, тел. 30-43-26,

Советский округ: г. Тула, ул. Фрунзе, д.29, тел. 56-48-52.

**Учредитель:**  
**ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:**  
**300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,**  
**Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.**  
**e-mail: pr**

**Редактор**  
**Валерий Ходулин**  
**Компьютерная вёрстка:**  
**Кристина Марчук**

Отпечатано в АО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ № 1994

Газета выходит 2 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.