

Косогорец

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

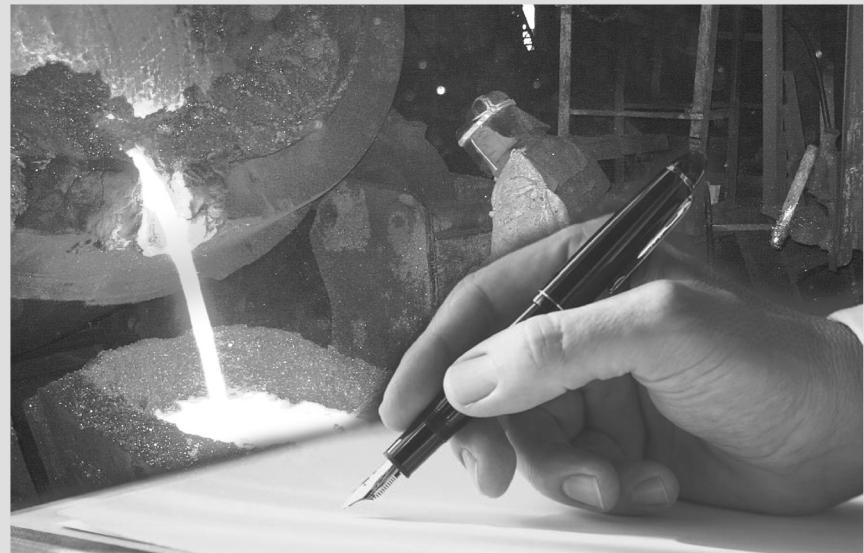
АКТУАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

Об ответственности и безразличии

Когда люди, жившие больше века назад на тульской земле, строили и запускали наш завод, никто не мог сказать, сколько лет он проработает. Тогда, в 1897 году, еще слишком далеко было до войн и революций, голода и разрухи, эвакуации и возрождения.

И если проследить историю предприятия с тех давних времён и по сей день, то можно с уверенностью сказать: не быть бы заводу, если бы те, кто на нём работал и работает сейчас, не подходили к делу со всей ответственностью. Ответственностью за выполнение плана и качество своей продукции, за обеспечение стабильным заработком тысяч работников и членов их семей, за снабжение водой и теплом десятков тысяч косогорцев и туляков, за свою рабочую честь и достоинство, в конце концов!

Завод гордится своими лучшими работниками: директорами, начальниками цехов, мастерами, высоко-квалифицированными рабочими – и сохраняет о них добрую память.



Однако есть то, что мешает нормальной работе завода, с чем приходится постоянно бороться, особенно в последние годы. Безразличие, наплевательское отношение к своему делу.

Можно сколько угодно говорить высоких слов и гордиться славной историей. Но если те, кто трудятся сейчас, не будут работать не за страх, а за совесть, не научатся хотя бы чуть-чуть переживать не только за самих себя, но и за завод в целом, на столетней истории можно будет поставить жирный крест. И повесить замок на ворота.

Такая, мягко сказать, "неприятность" случилась уже с целым рядом металлургических заводов, внешне очень похожих на наш, которые не смогли сохранить себя в условиях чисто рыночных отношений и глобальных финансовых кризисов, теряя рубли там, где надо было считать и беречь каждую копейку.

То, что подобное может происходить и у нас, наглядно показывает пример с бывшим заместителем начальника доменного цеха по разливочным машинам Оводовым С.Л.

В течение нескольких месяцев 2015 года его подчиненные занимались приписками в учёте вагонов и автотранспорта, погруженных чугуном. За эти "показатели" люди получали премию, которую не зарабатывали. Вначале приписки были почти незаметными, однако к лету у их деятельности авторов, видимо, разыгрался аппетит, так что не заметить было невозможно.

Куда при этом смотрел зам. начальника цеха Оводов? Почему он не обнаружил подлог в документах, которые ему приносили на подпись? Если исключить версию о том, что он обо всём знал и покрывал фактическое хищение средств предприятия, то остаётся один ответ: безразличие. Ему было всё равно, что там "рисуют" подчинённые. Как было всё равно, когда после выявления подлога ему предложили, что называется, смыть позор и поработать 2–3 месяца на месте того самого работника, который занимался "рисованием". Навести порядок, наладить учет, а потом перейти на должность старшего мастера на складе чугуна, введение которой напрашивалось после случившихся событий.

Однако нет. Не захотел. Написал заявление по собственному желанию и уволился, хотя поначалу вроде бы и согласился. Видимо, решил: пусть за него налаживают и улучшают другие.

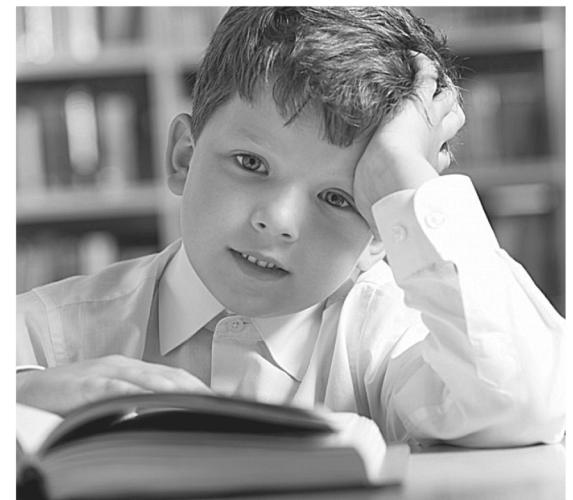
Нас не интересует дальнейшая судьба уволившегося работника. Пусть его новые работодатели ломают голову над тем, можно ли ему поручать ответственную работу. Здесь, на КМЗ, его работу сделают другие. Как говорится, незаменимых нет.

Есть только стойкое ощущение того, что заводу очень нужны по-настоящему ответственные люди – на каждом участке работы. И уверенность, что тогда нам не страшны никакие кризисы и потрясения.

Администрация ПАО "КМЗ"

Поздравляем всех школьников
Косой Горы, их учителей, мам и
пап, бабушек и дедушек с началом
нового учебного года!

Желаем крепкого здоровья,
отличной учёбы, успешной дороги
в страну знаний!



Агния Барто

ЗВОНКИ

Я Володины отметки
Узнаю без дневника.
Если брат приходит
С тройкой,
Раздаются три звонка.
Если вдруг у нас
В квартире
Начинается трезвон -
Значит, пять
Или четыре
Получил сегодня он.
Если он приходит
С двойкой -
Слышиу я издалека:
Раздаются два коротких,
Нерешительных
Звонка.
Ну, а если
Единица,
Он тихонько
В дверь стучится.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Между нами установилось хорошее взаимопонимание

Интервью с генеральным директором треста «Уралдомнаремонт» Александром Ивановичем Птицыным.

- Александр Иванович, хотелось бы услышать ваше мнение об итогах завершающейся в эти дни работы по капитальному ремонту доменной печи №1 на Косогорском металлургическом заводе. Хотелось бы услышать вашу оценку проделанной большой работы, об её организации, об отношениях между вашими работниками и заводчанами.

- Задачи, которые ставились перед началом капитального ремонта, выполнены. Работа завершена в срок в тех объемах, которые мы должны были выполнить. Практически то, что планировалось, то и сделано.

Если говорить о том, как нас здесь встретили, то следует сказать, что туляки – люди радушные, у нас с некоторыми вашими руководителями давние добрые связи.

Те задачи, которые завод должен был решать для нас, они все решались практически вовремя. Нам старались всячески помочь, было много советов, совместно «разруливали» некоторые проблемные вопросы. Всё получилось хорошо.

- Какие проблемы наиболее запомнились?

- Работа есть работа, тем более наша, она настолько сложная, что все-



го вовремя не учтёшь и не предусмотришь. Бывало, что какие-то конструкции, какие-то запчасти поставлялись не совсем по графику, потому что очень много было всяких позиций. Если где-то что-то недопоставили – мы перестраивали график работы, выполняли

какие-то другие задания. А в целом всё решалось в рабочем порядке.

- Александр Иванович, приехав на Косую Гору, вы привезли с собой не только специалистов, но и немало оборудования. Всё это надо было приспособить, обеспечить работоспособность, направить в верное русло. Ремонт шёл в графике, наверное, ещё и потому, что была проведена соответствующая подготовка.

- Безусловно, мы готовимся к каждому ремонту. Это наша работа, наш профиль, наша обязанность. Поэтому всё, что необходимо для работы, у нас есть, причём в достатке и в исправности.

Всё оборудование мы привезли с собой, на всякий случай, может быть, даже больше, чем надо. Мало ли что могло понадобиться.

Сейчас всё оборудование уже практически отсюда вывезено. Естественно, что-то требует ремонта, что-то поломали, что-то порвали, например, тросы. Но это обычные наши дела. Ведь мы имеем дело с огнём и металлом.

- У вас, конечно, имеется большой опыт работы по России, и не только по России.

- Нашему тресту «Уралдомнаремонт» уже за 70 лет. Он был организован во время войны. Опыт действи-

тельно у нас большой. И была слава велика. Но в настоящее время «Уралдомнаремонт» и подобные организации, к сожалению, не слишком заметны среди молодёжи. У нас есть люди, готовые передать свой опыт, но передавать его, опять же, к сожалению – некому.

Грязная, тяжёлая работа, не очень высокая зарплата. Ремонтники и механики сейчас не в почёте.

Александр Иванович, вы знаете, что и вторая доменная печь у нас требует ремонта. Не исключено, что мы вас снова позовём.

- Если позовёте, если сойдёмся в цене, мы с удовольствием отремонтируем и вторую доменную печь. Тем более, что, по слухам, нашей работой на заводе довольны.

- Как вы оцениваете сотрудничество КМЗ и «Уралдомнаремонта»?

- Я считаю, что со стороны завода всё сделано и выполнено хорошо. У нас никаких нареканий нет. Нет и вопросов. Всё решалось в рабочем порядке, и с высшим руководством, и с руководителями среднего уровня. Между нами установилось очень хорошее взаимопонимание.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**

РАБОТА ЗАВОДА

Подрядчики и заводчание свою задачу выполнили

Интервью с главным инженером треста «Уралдомнаремонт» Алексеем Алексеевичем Безруковым

- Алексей Алексеевич, 21 июня доменная печь №1 была отдана тресту «Уралдомнаремонт» для капитального ремонта.

С этого дня начался отсчёт тех событий, которые сопровождали капитальный ремонт. Что вам удалось сделать на этом капитальном ремонте по основным моментам?

- Основная задача на этом ремонте состояла такая: обновить футеровку горна и фурменной зоны, частично в шахте заменить сгоревшие холодильники в количестве 170 штук, поменять водяную обвязку этих холодильников и заменить кожух шахты в зоне заменяемых холодильников.

Задачи, которые стояли перед нами и перед заводом, все выполнены согласно тому перечню работ, который был досогласован и обозначен в разработанном контракте.

Работы выполнены, причём, я считаю, с нормальным качеством. Ремонт организован был на должном уровне. В любом деле бывают шороховатости, и если на них особо не концентрироваться, то в основном организация ремонта была также нормальной.

Считаю, что с Косогорским металлургическим заводом у нас сложились полные и хорошие партнёрские взаимоотношения. В результате нашей совмест-



ной работы печка сдана из ремонта в хорошем состоянии в той части, где выполняла работы наша организация.

- Известно, что при работе с холодильниками, с бронью печи встречались такие моменты, когда возникали дополнительные непредусмотренные трудности. Обнаруживались детали, придававшие особую значимость и сложность работам, которые не были запланированы.

- Такие моменты были, но их было не так много. Действительно, в последний год эксплуатации домны при сгоревших холодильниках был деформирован кожух работающей печи. Поэтому при за-

мене некоторых участков кожуха шахты приходилось состыковаться с этими деформированными частями кожуха, и возникали проблемы. Но опыт и умение наших инженерных работников, технологов и рабочих позволило выполнить задачу.

- Какие проблемы встречались в ходе ремонта, например, по комплектации, по запчастям, по обеспечению всем необходимым? Ведь успех дела в немалой степени зависит от того, как всё подготовлено.

- В свете подготовки ремонта и его организации я бы только пожелал в будущем учсть то, что тендер для проведения ремонта первого, второго, да и третьего разрядов надо готовить раньше. Раньше определяться с подрядчиками. С нами начали заниматься ещё в декабре минувшего года, но в итоге пришли к тому, что настоящая подготовка к ремонту началась всего за месяц-полтора до его начала. Конечно, из-за этого были

у завода трудности, поскольку комплектацию материалов и оснастки приходилось делать в пожарном порядке. Одним словом, нужно раньше определяться с подрядчиками.

Наш опыт подсказывает, что обычно на аналогичных ремонтах второго разряда необходимо, чтобы за год, в крайнем случае, за полгода с подрядчиком всё было определено, чтобы он мог предложить технологию, а под технологию, соответственно, оснастку, согласовать с заводом необходимое оборудование, и тогда будет более чёткая организация работы.

Но, я думаю, даже из таких сокращённых и сжатых условий завод вышел с честью. Все шероховатости, пусть иногда на грани фола, но были преодолены.

- Сейчас подходит период, когда начнутся испытания домны воздухом, гидравлические испытания. Всё это также будет привязано к качеству работы?

- Да. Будет так называемая опрессовка. Под избыточным давлением опрессуют весь комплекс доменной печи. Для этого у завода есть своя программа, где всё расписано, как проводить испытания.

Наша задача – совместно осмотреть все элементы печи, для того, чтобы не было случайных продувов.

Окончание на стр. 3

РАБОТА ЗАВОДА

Подрядчики и заводчание свою задачу выполнили

Начало на стр. 2

В результате опрессовки определяется герметичность печи. Я думаю, что там особых проблем быть не должно.

По опрессовке элементов, которые работают под водой, в данном случае это холодильники, можно сказать, что они в процессе монтажа все опрессовывались, поэтому вода в холодильники уже пущена и по ним вопросов нет. Предполагаю, что и по кожуху вопросов не будет. Контроль со стороны отдела главного сварщика был довольно-таки жёстким.

Так что можно сушить печь и готовиться к эксплуатации.

- Алексей Алексеевич, вы привезли с собой большую команду. Сколько специалистов было задействовано на капремонте домны?

- В общей сложности около 130-ти человек. Среди специалистов были монтажники для замены металлических частей и оборудования, огнеупорщики, которые занимались в горне заменой футеровки, трубопроводчики, специализирующиеся на обвязке холодильников

и восстановлении трубопроводных замеров и части трубопроводов.

Были службы механиков, электриков, которые нас сопровождали и помогали

логические операции. Одним словом, на КМЗ работала проверенная, опытная команда.

- Успех дела, как известно, зави-



работа. Были и инженерно-технические работники. Они разрабатывали технологию, сопровождали все техно-

сит во многом от его организации, от взаимодействия завода, который вас принимает, от работы штаба ремонта.

Как было организовано дело?

- Я по своему опыту могу сказать, что организация была достаточно нормальной. Штаб работал оперативно, без всякой паники. Всё планировалось, всё запланированное воплощалось. Все старались выполнять свои задачи в запланированные сроки. Желаем, чтобы и в дальнейшем на заводе всё делалось бы организованно, несмотря на то, мы будем работать или другие. Опыт необходимо развивать и применять.

- Если Косогорский металлургический завод позовёт вас на очередные работы, с каким чувством вы приедете сюда?

- Я считаю, что оба наших коллектива сработались, поняли друг друга, поэтому мы с удовольствием приедем. Только пусть пригласят заранее.

Если пригласите, значит, оценили нашу работу, и мы будем, как и всегда, стараться оставить о себе хорошее впечатление.

**Александр Житков,
Валерий Ходулин**

ЭКСКУРСИИ

Венёв-монастырь – Китай-город

Дорогие читатели, как мало мы знаем историю нашего края! Можно сказать, что многие из нас почти не знают её древнюю часть. Благодаря нашему профсоюзному комитету, который организовал экскурсию по святым местам города Венёва, а именно, в Свято-Никольский женский Венёвский монастырь с посещением святого источника «12 ключей» в честь «Святой Троицы», нам чуть-чуть приоткрылись страницы древности нашего края.

Отдельную благодарность выражали экскурсоводу по сестринской обители

Киевско-Печёрской Лавры. Семь седых веков это был мужской монастырь, в XIII веке игуменом монастыря был ученик Сергия Радонежского, и сам Великий Российский святой неоднократно посещал эту обитель.

В те «седые времена» город Венёв считался торговым центром Рязанского княжества. Здесь находились многочисленные торговые ряды, где свою продукцию представляли крестьяне, ремесленники, монашество; сюда стекались за покупками, и обменивались товарами со всех близлежащих княжеств.

В нижнем храме монастыря мы при-

нали о святом великомученике и проповеднике Кукше, его мощи покоятся в Киевско-Печёрской Лавре. В Венёвском монастыре мы воочию увидели рукотворные творения неизвестных мастеров резьбы по камню.

Поблагодарив монахиню Елизавету и задав ей огромное количество вопросов, мы отправились к святому источнику «12 ключей». У источника тоже своя древняя история возникновения. В д. Свиридове, на Свиридовской горе, между Венёвкой и Осетром жил мужик Свирид, у которого с женой за 8 лет родилось 12 сыновей. Старостой в деревне выбирали тех, у кого сыновей больше. Когда младший в семье стал помощником отца, избрали Свирида старостой. В 1380 г. князь Дмитрий Донской собирал войско для сражения с Мамаем. Из каждой деревни забирали каждого десятого мужчину в возрасте от 16 до 40 лет. В Свиридове таких было 120 душ. Долго спорили, решили тянуть жребий. Сыновья тянули последними и жребий выпал им. Из уважения к старосте хотели сделать новую жеребьёвку, но он отказался. Во время сражения все они погибли, а младший пронзённый копьём прикрыл знамя. Узнав об этом, князь приказал отправить их тела на родину. Их похоронили на высоком холме, где русло реки Венёвки



встречается с Сухим Осётром. Вскоре у подножья холма забил источник, в котором насчитали двенадцать ключей. В настоящее время источник освящён и благоустроен, выстроена купальня, установлен памятный крест часовни Всех Святых.

Окончанием нашей экскурсии стало посещение Золотого Китай-города, что находится в 30 мин. езды от г. Венёва. Здесь мы увидели историю Древнего Китая эпохи Минь, представленную в виде роскошных китайских дворцов, фонтанов, двориков, беседок.

Завершить рассказ о поездке хочу словами монахини Елизаветы: «Господь – это Любовь! Любите друг друга, берегите друг друга, исполняйте заповеди Христовы, и тогда все невзгоды, болезни и житейские трудности будут переноситься легко». Эти слова напутствия мы помним все, сказаны они были от всего сердца!



монахине Елизавете. Её внешний облик, её внутренняя духовность и, наконец, её повествование очаровало всех! С большой теплотой и любовью она поведала нам историю возникновения обители с начала XII века и до сегодняшнего времени. Надо отметить, что Венёв-Монастырь, это вторая Православная обитель по своему возникновению на Руси после

ложились к святым реликвиям обители. Монахиня Елизавета показала нам каменный мешок, где содержали узников, которых кормили один раз в сутки – давали испить воды и небольшой кусок хлеба. Узники в таких каменных мешках проживали не более двух лет. Там же находятся очень древние иконы, многие из них мироточили. От монахини мы уз-

ВНИМАНИЮ жителей Привокзального района!

Сектор по работе с населением по Привокзальному району отдела социальной защиты населения по г. Туле сообщает о переключении абонентских номеров телефонной линии с 17.08.2015 по 21.08.2015:

**17.08.2015 изменен номер
(4872) 26-94-26 на (4872) 77-88-86**

**20.08.2015 изменены номера:
(4872) 26-75-63 на (4872) 77-88-43
(4872) 26-69-92 на (4872) 77-84-22**

**21.08.2015 изменены следующие телефонные номера:
(4872) 26-81-01 на (4872) 77-81-01**

(4872) 26-81-88 на (4872) 77-81-88

(4872) 26-89-01 на (4872) 77-89-01

(4872) 26-82-11 на (4872) 77-82-11

(4872) 26-83-51 на (4872) 77-83-51

(4872) 26-24-71 на (4872) 77-85-01

УЛЫБНЁМСЯ!

Решил Илья Муромец как-то раз сразиться с поганым чудищем.

Пришел он к его логову и постучался в дверь.

Дверь открыла девица неземной красоты:

- Тебе кого?

- Мне это, чудище...

- Ну... я чудище!

- Как ты?!

- Ну... накрасилась я!

Сидит стариk в переходе, перед ним табличка: «Предсказываю будущее.

Плохое — 100 руб., хорошее — 200 руб.»

Подходит к нему мужик, дает стольник.

— Жена у тебя забеременеет и родит тройню!

Мужик ему еще стольник.

— Но все не от тебя!

Жена - мужу: - Дорогой, кажется, ты скоро будешь папой!

- Ты уточни, дорогая, - «кажется, будешь» или «кажется, ты»?

— Дружите с алкоголем?

— А с чего мне с ним ссориться?

Мужество, честь и отвага — три признака алкогольного опьянения.

ДИСЦИПЛИНА

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 21 по 28 августа на проходных и на территории завода были задержаны в нетрезвом состоянии следующие работники ПАО «КМЗ»:

Егоров А.А. - машинист тепловоза ЖДЦ,

Авилов А.П. – формовщик литейного цеха.

Оба нарушителя уволены.

Предотвращено хищение 28 кг ферромарганца на территории завода.

ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ**ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

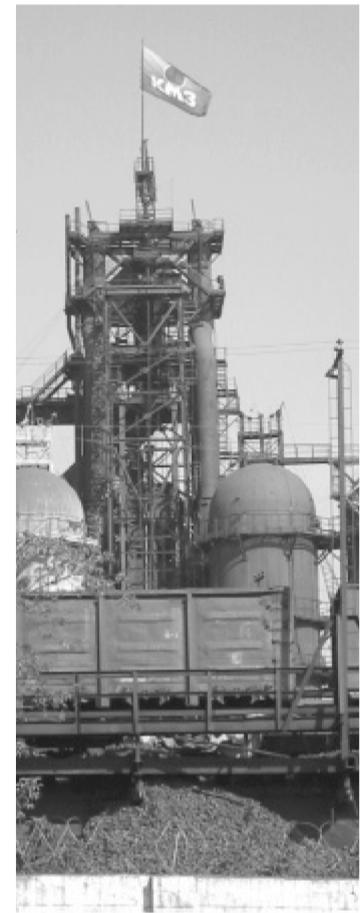
- Бункеровщика
- Водопроводчика доменной печи
- Выгрузчика на отвалах
- Газовщика доменной печи
- Горнового доменной печи
- Грузчика склада чугуна
- Контролёра по пожарной и физической охране
- Машиниста рудно-грейферного перегружателя
- Машиниста тепловоза
- Огнеупорщика
- Скипового
- Слесарей-ремонтников
- Уборщика производственных помещений
- Электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Трудоустройство по трудовому кодексу, оплата отпусков, больничных, достоверные сведения о стаже и зарплате в Пенсионный фонд России, компенсация медосмотра.

Обучение навыкам профессий в процессе работы.

Заработка плата выплачивается своевременно два раза в месяц. Телефоны для справок: 24-32-97, 24-40-93, 24-34-57

Адрес отдела кадров: Тула, Косая Гора, ул. Пушкина д. 26, (часы работы с 8-00 до 17-00, перерыв на обед с 12-00 до 13-00). Проезд: автобус № 28, троллейбус №12, маршрутное такси №№ 33, 34, остановка – Заводоуправление. otd kadr@kmz-tula.ru

**СУДОКУ**

		8				6	
1				4			9
	5				6	2	
2			3	9		7	
			8		1		
	9		6	7			8
	2	7					9
6			3				5
	7					8	

**Учредитель:
ПАО«КМЗ»**

**Адрес редакции:
300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,
Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.
e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор
Валерий Ходулин
Компьютерная верстка:
Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.
Поступившие материалы не возвращаются.
Ответственность за точность фактов
несёт автор.