

# Косогорец

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Турбины, генераторы, дутьё - Под пристальным вниманием её

Интервью с начальником смены ТЭЦ-ПВС Светланой Львовной Константиновой.

- Светлана Львовна, расскажите о своей работе. Что входит в круг ваших обязанностей? Котельное отделение, машинный зал, компрессорная. Это всё в вашем ведении?

- Цех ТЭЦ-ПВС состоит из нескольких подразделений. Котельное отделение – это огромное здание, в котором установлены паровые котлы БКЗ-75, водогрейный котёл КВ-ГМ-50, находятся слесарная мастерская, помещения бытовок.

Котлы БКЗ вырабатывают пар, на котором работают паровые турбины и генераторы. Частично отработанный пар идёт на обогрев бойлеров систем отопления г. Тулы, Косой Горы и завода, а также на производственные нужды всего КМЗ.

Котёл КВ-ГМ – водогрейный, работает в отопительный сезон для отопления южной части г. Тулы.

Здесь же располагается большой электроучасток, который включает в себя главное распределительство 6 кВ, главный щит управления. Электрооборудование в нашем цехе шестивольтное и низковольтное – 380 вольт.

Ниже нас находится распределительство РУСН-0,4 кВ.

Перед нами – главный щит управления, где располагаются ключи управления генераторами, линиями связи с пятой подстанции, ключи управления сборками ГРУ - 6кВ. Отсюда контролируются турбогенераторы, которые вырабатывают электроэнергию до 24 мегаватт; сборки 6 кВ, панели РУСН - 0,4 кВ, аккумулятор-

ные батареи, цепи постоянного тока.

Здесь же находится основная световая и звуковая сигнализация, извещающая о нарушениях в работе основного нашего оборудования, и стоит релейная защита, которая контролирует процессы в электроцепях.

- И это всё контролирует лично вы?

- В том числе и я, ведь на главном щите управления – постоянный дежурный электромонтер.

питание котлов. На деаэраторах из воды удаляется кислород и производится подогрев до 100 градусов.

- Эта вода специально очищается, чтобы не засорялись трубы?

- Именно так. Для питания котлов не применяется ни речная, ни водопроводная вода, а та, которая специально подготавливается на участке химводоочистки (ХВО). Это здание находится возле разъезда у станции «Доменная».

Туда с первой насосной станции подаётся речная вода. Жёсткость речной воды бывает и три тысячи, бывает и шесть тысяч миллиграмм-эквивалент-литр. Всё зависит от времени года.

А уже с химводоочистки, после ряда процедур, которые там проходит вода, она приходит к нам жёсткостью в пять – шесть миллиграмм – эквивалент-литр. Жёсткость понижается в

тысячу раз.

Одно из главных помещений – машинный зал. В машинном зале, в нижнем ярусе, находятся основные наши насосы. Это сетевые насосы для систем отопления, питательные насосы для котлов БКЗ, насосы циркуляционные и конденсатные для турбин.

На втором ярусе, на отметке 9 метров находится персонал, который наблюдает за работой основного нашего оборудования: двух турбогенераторов, вырабатывающих электроэнергию, и паровых турбин, которые дают дутьё на доменные печи. Без дутья доменные печи работать не могут.

Окончание на стр. 2



- А в случае аварии предусмотрена какая-то сигнализация?

- Обязательно. Я уже говорила о центральной сигнализации. Это панель №1 – цветовая и звуковая сигнализация. В случае каких либо нештатных ситуаций загорается табло, срабатывает звонок или ревун,

Этажом выше, находится трубопроводная галерея, где проходят основные трубопроводы пара и воды. Давление пара в них 35 атмосфер, температура - 450 градусов, давление воды до 70-ти атмосфер.

Ещё этажом выше располагается деаэраторное помещение. Там стоят огромные резервуары со специальной, химически очищенной и подготовленной водой, которая идёт на

12 июня - День России



Валерий Ходулин

### КРАСОТА РОДНОЙ ЗЕМЛИ

Здесь красивы и утро, и вечер,  
И красивы девчата в селе.  
Даже речка Красивая Меча  
Здесь течёт по красивой земле.

И прекрасен скворечник над домом,  
И родник среди вечных камней,  
И над полем моим Куликовом  
Замирающий крик журавлей.

Здесь красивы дожди и туманы,  
И подсолнухи, как напоказ,  
И берёзы у Ясной Поляны,  
И холодный из погреба квас.

Здесь красивы вишнёвая вьюга  
И деревни объятые сном,  
И мальчишки у Бежина Луга,  
И костёр их высокий в ночном.

И прекрасны цветущие нивы,  
И высок наш счастливый удел.  
И рабочие люди красивы  
Красотой героических дел.

И прекрасны зимою бураны,  
И звенящая колосом рожь,  
И красивы у нас ветераны,  
И красива у нас молодежь.

Нет земли ни привольней, ни краше.  
И когда в её очи смотрю:  
- Как прекрасна ты, Родина наша,  
Сам себе я в душе говорю.

Без тебя я немногого стою,  
А с тобою – привольно житьё.  
Не случайно твоей красотою  
Переполнено сердце моё.

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Турбины, генераторы, дутьё - Под пристальным вниманием её

**Начало на стр.1**

Машисты наблюдают за давлением холодного дутья на доменные печи. Горячим оно становится, проходя через воздухонагреватели доменного цеха.

Там же находится и электровоздуходувка, подающая дутьё на вторую доменную печь.

Ещё в нашем ведении находится компрессорная станция. Это отдельно стоящее здание, где расположены компрессоры сжатого воздуха.

К нам же относится и азотная станция, вырабатывающая азот для газочистки и первой доменной печи. Нашей территорией является и та часть завода, где расположены две башенные градирни для охлаждения циркуляционной воды.

Есть ещё гаражи, различные бытовки. То есть огромная территория. Вот такой у нас участок, солидный и по площади, и по сложности оборудования.

А в смене у нас 17 человек. Иногда бывает больше, иногда – меньше.

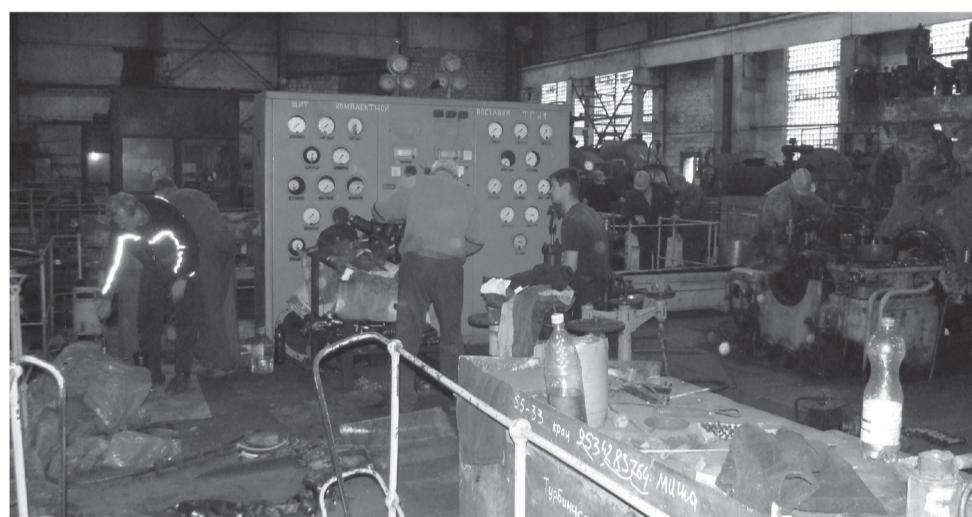
И вот эти люди обслуживают весь огромный участок.

**- Это большая нагрузка. Светлана Львовна, а что требует наибольшего внимания, что больше всего вас направляет в работе? На что необходимо прежде всего обращать самое серьёзное внимание?**

- Необходимо контролировать все процессы и на котлах, и на деаэраторах. Очень часто на трубопроводах образуются свищи, то есть прорывы. Оборудование довольно-таки изношенное. Некоторые трубопроводы не менялись в

течение нескольких десятков лет.

И, конечно, всё оборудование требует постоянной заботы, внимания и ухода. Малейшее упущение в чём-то может привести к коллапсу. Одно потянет за



собой другое, и может разиться неуправляемый процесс.

Вспоминается такой случай. На БКЗ-4 разорвало экранную трубу. И весь пар из общего паропровода, из которого он подаётся на все турбины, стал уходить в атмосферу. В результате на грани остановки уже были доменные печи, потому что турбины не справлялись с заданием в связи с отсутствием пара.

Но обстановку удалось стабилизировать.

Поэтому от персонала требуется не только внимательность, но и другое – самоотверженность, не говоря уже об определённом уровне знаний в работе оборудования. Главное, чтобы люди не терялись в подобных аварийных ситуациях.

**- А вы проводите какие-либо тренировки?**

- У нас есть обязательные ежеквартальные общечеховые, совмещённые внутрибригадные тренировки по разным темам. Противоаварийные и противопожарные. Это всё проводится, но опять же предугадать, что может случиться, предвидеть ситуацию никому не дано. Ещё не было такого, чтобы, как говорят, бомба дважды падала в одну и ту же воронку.

Поэтому оборудование должно быть исправным. И здесь нам требуются не только текущие, но и капитальные ремонты. Требуется замена деталей оборудования, потому что некоторое оборудование находится в работе с 1961 – 1962 годов.

Турбины и котлы изношены, как говорится, донельзя.

**- Светлана Константиновна, вы, конечно, знаете, что на нашем заводе 12 мая запущена третья доменная печь. В**

**- Можно назвать несколько фамилий?**

- Я бы перечислила весь наш коллектив, если бы была возможность. В первую очередь – это старшие машисты, костяк, на которых держится всё.

Евгений Ильичёв, Игорь Челноков, Сергей Константинов. Никого не хотелось бы обижать, потому что в смене каждый по-своему необходим. Люди у нас все ценные, держатся за свою работу, стремятся добиться наиболее высоких показателей в труде.

Конечно, хотелось бы, чтобы почаще закупались новые детали, заменялось устаревшее оборудование.

Особое внимание надо уделять котлам, потому что, как было сказано, они здорово изношены.

Без котлов у нас не будет ничего: не будет котлов – не будет доменных печей, не будет чугуна.

**- Светлана Львовна, как давно вы трудитесь на заводе, и, в частности, когда стали руководить сменой?**

- На заводе я с 1982 года. Начальником смены работаю двенадцать лет. Сначала я замещала начальника смены, потом стала работать постоянно. Я коренная косогорянка, но из моих близких людей на Косогорском металлургическом заводе никто не работал.

**- Ваши пожелания тем, кто прихо-**

**связи с этим вы, наверное почувствовали, как сразу возросла нагрузка на всё оборудование, увеличился объём производства.**

- Во первых, турбина, которая работает на третью доменную печь, требует ежесуточно двадцать тонн пара. Эти двадцать тонн пара надо постоянно где-то изыскивать. Поэтому, если один котёл у нас стоит, то остальные котлы



уже работают с повышенной нагрузкой. Конечно, мы ощущаем нагрузку, тем более в отопительный сезон, когда надо ставить теплоноситель и на завод, и на Косую Гору, и на Тулу.

**- А сейчас сколько котлов работают?**

- Сейчас один котёл стоит, потому что ему потребовался ремонт, его недавно остановили. Остальные четыре котла работают. Остановлен первый котёл и, естественно, после ремонта он будетпущен в работу. У нас порой так делается, что мы останавливаем котёл на очистку или на какой-то ремонт.

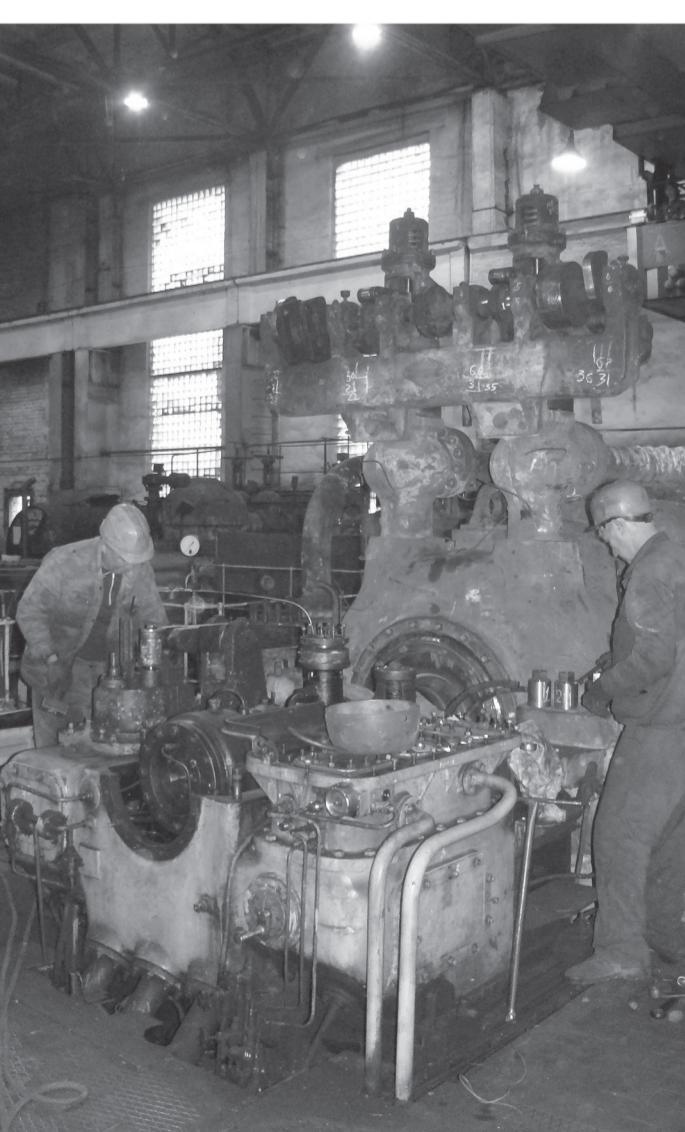
**- У вас в смене работает 15-17 человек. Эти люди обслуживаются всё то, о чём мы сейчас говорили?**

- У нас непрерывный график работы. Мы ведём технологические процессы. У нас часто не бывает праздников, одни трудовые будни. Ночь ни ночь, праздник ни праздник, всегда этот коллектив обслуживает всё оборудование.

**дит работать на наш завод, начинает свой трудовой путь.**

- Молодёжь к нам сейчас приходит после школы не подготовленная для работы на производстве. Очень низкий уровень знания по физике и химии. Многие не понимают, что пришли на производство, в рабочий коллектив, а это далеко не то же самое, что школьный класс. Порой прогуливают, отлынивают от работы. Приходится с ними жёстко разговаривать. Слава Богу, что не все такие. Приходят и нормальные люди, целеустремлённые, уже с какими-то жизненным опытом и планами, с желанием чего-то добиться в жизни.

Хочу пожелать, чтобы им везло в работе, чтобы у них были хорошие наставники, которые помогли бы им попасть в нужное жизненное русло. И пожелать терпения. Терпение и труд всё перетрут.



## ПОСЁЛОК

# Чтобы людям было комфортно жить

**Интервью с начальником сектора по работе с территорией Косая Гора главного управления по Привокзальному территориальному округу администрации г. Тулы Александром Юрьевичем Губаревым**

**- Александр Юрьевич, хотелось бы знать, имели ли вы до прихода на нынешний пост какой-либо опыт работы в администрации?**

- Нет, я в администрации не работал. Я работал на муниципальных предприятиях «Дормостстрой», «Комбинат благоустройства города» на должностях заместителя директора, где занимался вопросами благоустройства, санитарным содержанием городских территорий, магистральных и второстепенных автомобильных дорог.

Работа по благоустройству и наведению санитарного порядка мне хорошо знакома. Это моя специальность. Я довольно долго этим делом занимался.

**- Косогорцы, наверное, будут рады, что наконец-то пришёл специалист не просто так и откуда-то, а пришёл профессионал. Это очень важно.**

**Каковы ваши первые шаги здесь в должности главы администрации?**

- Будем говорить так: не какие шаги я сделал, а в каком направлении буду идти. Если сделал первый шаг, значит, включился в работу. А я пока ещё этот первый шаг не сделал.

А главные направления, в которых предстоит работать – уборка стихийных свалок, сбор «летучего» мусора. Это сейчас очень большая проблема. Переакопление мусора произошло в связи с тем, что у нас меняются управляющие компании. Какие-то площадки убираются, какие-то нет. А самым главным направлением на сегодняшний момент я считаю наведение санитарного порядка перед летним сезоном. Не допускать переакопления мусора, не допускать так называемой «летучки», чтобы всё было опрятно и хорошо урано.

Есть и другие, также «глобальные» задачи в масштабах посёлка. У нас очень плохие дороги, особенно в частном секторе.

Я сам косогорец, живу на Косой Горе в частном секторе, и эти проблемы мне хорошо знакомы. Стоит перед нами и

Пока не получила лицензию управляющая компания «Дом-Люкс». У неё было шесть домов. Но сейчас жители проводят собрания. Правда, не везде набирается кворум, потому что собственники квартир довольно-таки инертны в этом отношении. В каждом доме, где проводились собрания, кворума не было изначально, с первого раза. В таком случае

коммунальных услуг, какие услуги предоставляются.

Всё должно быть прописано в договоре, в том числе и условия проведения капитального ремонта.

**- Таким образом, мы с вами будем конкретно говорить о том, какие дома отошли к той или иной управляющей компании и даже называть номер**

вод. В стадии завершения находится ремонт памятника косогорцам, не пришедшем с войны, в сквере у вечного огня. Завод откликается на наши просьбы и выполняет их.

Большое спасибо руководству завода. О чём бы мы ни попросили – всё выполняется

Спасибо также управляющим компаниям «Тулжилхоз» и «КЖКХ» за проведение ремонта памятников в сквере «30-летие победы» и за ремонт танка ИС-3.

Мы пытаемся наладить отношения и с нашими коммерсантами-строителями, которым не безразлично состояние посёлка. Они отремонтировали за свой счёт сквер с памятником освободителям Косой Горы к 70-летию победы, оштукатурили входную группу и всё покрасили.

Помогли приобрести материалы для ремонта квартир ветеранов войны и тружеников тыла.

Пока ещё не со всеми поселковыми предпринимателями и коммерсантами мы познакомились, но надеюсь, что взаимопонимание мы найдём.

Будем просить людей, не безразличных к нуждам посёлка, развивающих свой бизнес на Косой Горе, помогать нам и в вопросах благоустройства, и в других вопросах.

**- Александр Юрьевич, как вы осуществляете административную работу, например, приём граждан?**

- Мы работаем с 9-ти до 18-ти часов. В пятницу до 17-ти часов. Это время мы находимся на рабочих местах. Обеденный перерыв с 12-30 до 13-18. Даже если меня нет по каким-либо причинам (вызов на совещание в администрацию города, объезд посёлка и так далее), у нас есть ещё три специалиста, которые отвечают за работу с предпринимателями, с общественными организациями, осуществляют контроль за работой управляющих компаний, следят за состоянием много квартирных жилых домов, которые работают с частным сектором, со старшими по улицам и домам. Я сам налаживаю связь со старшими по улицам, со старшими по домам, так как это необходимо для работы.

**дома. Но это произойдёт только тогда, когда, когда пройдут собрания жильцов, то есть спустя какое-то время?**

- В дополнение к двум работающим на Косой Горе управляющим компаниям пришла новая – «Ремжилхоз». Это муниципальная управляющая компания, и её также хотят привлечь к работе. У нас были представители этой организации, я присутствовал на собрании жильцов по ул. Луговая, 18-19 и ул. Пушкина, 14-16. Приходил представитель этой компании и агитировал жильцов этих четырёх домов проголосовать за компанию «Ремжилхоз». Но результатов мы пока не знаем, протоколов не видели.

«Ремжилхоз» – это третья управляющая компания на Косой Горе, она также лицензирована, так что здесь бояться нечего. И агитация за эту управляющую компанию прошла.

**- Давайте вернёмся к теме ремонта дорог. Какая перспектива просматривается в этом вопросе? Какие улицы попадут в перечень ремонтируемых?**

- Сейчас будет отремонтирована ул. Октябрьская. Проведена замена бордюрного камня, скоро начнётся асфальтирование.

Обязательно будет отремонтирован тротуар по ул. Максима Горького, от сквера вечного огня от «нижнего» магазина «Дикси» и до «Дикси» на ул. Максима Горького, 13, по нечётной стороне. И от магазина «Орхидея-парфюм» напротив по направлению выезда в сторону Тулы. Есть и другие места, где требуется ремонт, но не исключено, что планы подвернутся коррекции в связи с финансированием.

**- Александр Юрьевич, успех вашего дела зависит от того, как вы будете взаимодействовать с организациями посёлка. Здесь и торговые центры, и Косогорский металлургический завод. Как вы привлекаете эти организации к общим делам и налаживаете с ними отношения?**

- Очень большую помощь оказывает нам Косогорский металлургический за-



проблема ремонта домов.

**- Сейчас видоизменяется система функционирования управляющих компаний. Одни исчезают, появляются новые. Какова сегодня ситуация с управляющими компаниями на Косой Горе? Сколько их сейчас? Как они распределились?**

- На Косой Горе сейчас работают три управляющие компании. Две из них - ООО «КЖКХ» и «Тулжилхоз» прошли лицензирование и получили лицензии.

подписи. По закону это делается через десять дней после несостоявшегося собрания. Должен обязательно быть выбран совет дома, старший по дому, и жители сами должны решить, какую управляющую компанию им избирать.

После чего протокол предоставляетя в избранную управляющую компанию, составляется договор, где обозначается, какие услуги хотят получить жильцы от этой управляющей компании, в том числе разъясняется, что входит в оплату

**- Это наша первая встреча. Надеемся, что мы будем встречаться с вами регулярно и впоследствии пополним наш разговор и по управляющим компаниям, и по многим другим вопросам. Успехов вам и в вашей работе, и во взаимодействии с населением.**

- Будем работать совместно с населением, решать те задачи, которые перед нами поставлены, чтобы людям было хорошо, комфортно и удобно жить

**Александр Житков,  
Валерий Ходулин**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ

Цеховой комитет профсоюзной организации завоудупрления тепло и сердечно поздравил с днём рождения членов профсоюза

**СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЛАРИНА,**  
руководителя службы технической поддержки,  
отметившего 6 июня свой юбилей:

Без лишних слов, без лишних фраз,  
С глубоким чувством уважения  
Позвольте нам поздравить Вас  
В Ваш юбилейный день рождения.

Что в этот день Вам пожелать,  
Каких же благ, какого счастья?  
Чтоб никогда не унывать,  
Не знать болезни и несчастья.

Чтоб Вы не знали никогда  
Ни огорчений, ни печали,  
И чтоб товарищи, друзья  
С улыбкой всюду Вас встречали.

**МИХАИЛА ЮРЬЕВИЧА ЛЕДОВСКИХ,**  
заместителя коммерческого директора по логистике,  
родившегося 6 июня,

**ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ КОНЕНКОВУ,**  
специалиста службы технической поддержки,  
родившуюся 11 июня,  
и пожелал им здоровья, счастья, трудовых успехов,  
бодрости и оптимизма

«Косогорец»  
присоединился к добрым пожеланиям

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## БЕСПЛАТНЫЕ ПУТЁВКИ!

## Уважаемые родители!

Отдел социальной защиты населения по Привокзальному району ГУ ТО УСЗН Тульской области предлагает путёвки в загородные оздоровительные лагеря и лагеря санаторного типа Тульской области для детей от 7 до 15 лет включительно.

В палаточный лагерь приглашаются дети от 10 до 18 лет.

Заявления принимаются на детей из малоимущих семей, среднедушевой доход которых составляет не более 7579 рублей.

Детям-инвалидам путёвки выделяются независимо от доходов родителей.

За более подробной информацией о возможности получения путёвок обращаться по адресу:

г. Тула, ул. Седова, д.25, каб.12, тел. 26-81-01

ООО «Косогорское жилищно-коммунальное хозяйство» приглашает всех жителей и гостей посёлка Косая Гора на праздник двора.

Начало праздника 16 июня, в 18 часов по адресу:

пос. Косая Гора, ул. М. Горького, д.32-34.

Всех ждёт большая концертная программа для детей и взрослых.

## ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

## ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- Бункеровщика
- Газовщика газового цеха
- Горнового
- Заливщика металла
- Контролёра ОТК
- Машиниста крана
- Машиниста тепловоза
- Машиниста шихтподачи
- Машиниста экскаватора
- Слесаря по ремонту подвижного состава (тепловозов, вагонов)
- Токаря
- Токаря-расточника
- Электромонтера

Трудоустройство по трудовому кодексу, оплата отпусков, больничных, достоверные сведения о стаже и зарплате в Пенсионный фонд России, компенсация медосмотра. Обучение навыкам профессий в процессе работы. Заработка плата выплачивается своевременно два раза в месяц. Телефоны для справок: 24-35-22, 24-40-93, 24-38-74, Адрес отдела кадров: Тула, Косая Гора, ул. Пушкина д. 26, (часы работы с 8-00 до 17-00, перерыв на обед с 12-00 до 13-00). Проезд: автобус № 28, троллейбус № 12, маршрутное такси №№ 33, 34, остановка – Заводоуправление. otd\_kadr@kmz.tula.net



## В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

## Правила судоку

Необходимо заполнить каждую свободную клетку одной цифрой от 1 до 9 так, чтобы в строке и в столбце, проходящих через эту клетку, и в малом квадрате 3x3, в котором эта клетка, цифра встречалась бы только один раз.

Часть клеток в судоку изначально заполнена числами. Сложность судоку варьируется именно количеством и расположением выставленных чисел. Правильно составленная судоку имеет лишь одно единственное верное решение.

	9				3		1	4
				2		8		
7	1	4						
		6						5
			2	1	8			
4							2	
							7	3
							6	
8	6		5				2	

## УЛЫБНЁМСЯ!

\*\*\*

Вчера постирал джинсы. Теперь у меня есть чистые джинсы, чистый телефон и небольшой опыт в отмывании денег.

\*\*\*

— Мам, а я была в животике?

— Была.

— А там игрушки мои не остались?