

# Косогорец

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ .....

## Вступает третья домна в строй. Кто её делал, тот герой

Интервью с главным механиком Владимиром Эдуардовичем Вагнером

- Владимир Эдуардович, год 2014 был очень напряжённым. На ваш отдел ложилась большая нагрузка в виде ремонтных и прочих работ. Выполнялась серьёзная программа на доменных печах №1 и №2. Что ещё успели сделать?

- В прошлом году активно работал цех по переработке вторичных материалов. Шлак шёл в большом количестве. Постоянно работал ДСК №2, конвейеры работали в две смены.

Много продукции продавалось, поэтому требовались постоянные оперативные ремонты. И нагрузка на ремонтные службы весь 2014 год была очень высокая.

Были у нас и непредвиденные работы, такие, например, как ремонт горелочного устройства ВТВНа. Отрадно, что мы повысили свою квалификацию в некоторых вопросах, то есть проводили ремонт таких устройств, которые раньше не ремонтировали. Были вопросы, были сбои, были технологические проблемы. Но мы старались все эти вопросы решать ремонтными силами РМЦ и доменного цеха. Одни демонтировали горелку, другие разбирали, изучали, делали оперативный ремонт.

Теперь мы знаем, как устроено это горелочное устройство, и, если надо, мы сами сможем выполнить оперативный ремонт. Это очень важно, поскольку раньше мы занимались только мелким ремонтом горелочного устройства.

Параллельно отделом снабжения велась работа по приобретению нового горелочного устройства.

Жизнь заставила нас самим выполнять ремонты и искать новых поставщиков.

Потом наступила очередь лотка БЗУ. Мы его начали ремонтировать

уже в 2011. Сначала это были мелкие ремонты, менялись футеровочные плиты. Мы посмотрели, как немцы сделали его, вникли в суть, и хотя у нас не было подготовки, мы сами выполнили ремонт силами РМЦ. БЗУ отработало ещё порядка восьми месяцев. Имея практический опыт, мы заказали плиты из марганцовистой стали. Поставили эти плиты, и они отслужили срок не меньше, чем немецкие.

цию, но получили дополнительные деньги за эту работу. Кроме того, они поняли, что им нужно развиваться, и что рано или поздно им всё равно придётся ремонтировать новое оборудование, и что отдельные узлы таких загрузочных устройств вполне ремонтопригодны в условиях нашего завода, что они должны правильно обслуживаться, и что если возникнет необходимость, то мы должны иметь возможность выполнить их диагностику и последующий ремонт.

Была выполнена работа по промывке системы охлаждения БЗУ ДП №1. Работали совместно с подрядчиком из Липецка. Посмотрели, что и как липчане делают, подучились у них. Теперь параллельно с ними работаем.

2014 год можно назвать годом текущих ремонтов. Кроме того, он знаменателен тем, что мы за это время как бы перераспределили свои силы, усвоили, что мы можем делать сами, чему надо подучиться. К концу года основные работы мы подтянули.

Сейчас заканчиваем работу над новой приводной тележкой вагон-весов в РМЦ. Взяли отбракованные ходовые колёса в железнодорожном цехе, переделали на базе РМЦ, и почти с нуля изготовили новую приводную тележку. Если её покупать, то заплатили бы больше миллиона рублей. У нас такое правило: если агрегат два-три раза побывал в ремонте, то мы стараемся при дальнейшем ремонте его модернизировать.

Поэтому текущая работа может быть не настолько эффективна, нежели капитальная, но она всё равно велика и важна.

Окончание на стр. 2

К 70-ЛЕТИЮ  
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Борис Слуцкий  
ЛОШАДИ В ОКЕАНЕ

Лошади умеют плавать,  
Но - не хорошо. Недалеко.

«Гlorия» - по-русски - значит «Слава», -  
Это вам запомнится легко.

Шёл корабль, своим названьем  
гордый,  
Океан стараясь превозмочь.

В трюме, добрыми мотая мордами,  
Тыща лощадей топталась день и ночь.

Тыща лошадей! Подков четыре тыщи!  
Счастья всё ж они не принесли.

Мина кораблю пробила днище  
Далеко-далёко от земли.

Люди сели в лодки, в шлюпки влезли.  
Лошади поплыли просто так.

Что ж им было делать, бедным, если  
Нету мест на лодках и плотах?

Плыл по океану рыжий остров.  
В море в синем остров плыл гнедой.

И сперва казалось - плавать просто,  
Океан казался им рекой.

Но не видно у реки той края,  
На исходе лошадиных сил

Вдруг заряли кони, возражая  
Тем, кто в океане их топил.

Кони шли на дно и ржали, ржали,  
Все на дно покуда не пошли.

Вот и всё. А всё-таки мне жаль их -  
Рыжих, не увидевших земли.



В 2014 году лоток вышел из строя полностью. Была разрушена несущая конструкция. Мы заказали в фирме «Пауль Вюрт» новый лоток, запустили его.

Учитывая то, что у нас случаются непредвиденные аварии, а впереди - новогодние праздники, мы решили подстраховаться и сделали силами ремонтно-механического цеха свой лоток, модернизировав его под нашу технологию ремонта, что тоже очень важно.

Люди поверили в себя, поняли, что могут работать, ни в чём не уступая иностранцам. Тем более, что они не только повысили свою квалифика-

## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# Вступает третья домна в строй. Кто её делал, тот герой

**Начало на стр. 1**

И сейчас самая главная наша задача – упорядочить потребление запасных частей в основных цехах завода с тем, чтобы определить, что мы фактически можем делать сами, а что нужно приобретать. Стремимся к тому, чтобы у нас была стабильная база запасных частей, чтобы у нас был мощный и серьёзный ремонтно-механический цех, который мог бы в случае необходимости выполнять аварийные работы в том режиме, который необходим для нашего производства. В итоге ставим задачу: не допускать аварийных простоев.

**- Что бы вы ни делали: БЗУ или передвижную тележку - в каждое дело вы старались привнести что-то новое, то есть влить свою инженерную мысль.**

Мы работаем совместно с ПКО, и все свои усовершенствования внедряем вместе с ним. Первоначальный замысел всегда надо дорабатывать. Так принято во всём мире. Все современные компании ведут контроль и сопровождение своих устройств, особенно сложных. И по, пока три, пять, десять проектов не заработают относительно стабильно, все серьёзные фирмы дорабатывают свои изделия.

Поэтому и мы стараемся такой метод обязательно применять и подгонять под свою ремонтную технологию. Если мы какой-то узел не можем сделать, значит, мы попытаемся заменить его на тот, который для нас в изготовлении технологичен.

К этому все идут, все стараются делать технологию под себя. Я очень благодарен проектно-конструкторскому отделу нашего завода. Там квалифицированные и грамотные люди. Они постоянно во всех делах нам серьёзно помогают, потому что инженерный расчёт очень важен. Надёжность любой конструкции закладывается уже на стадии проектирования. И устранение последующих ошибок не всегда бывает вовремя. Этот вывод следует из практики, поэтому опыт, который нарабатывается совместно, он также очень важен.

Механический сектор проектно-конструкторского отдела, возглавляемый Петром Аверковым, зам. начальника

ПКО Александр Бобровский мне постоянно помогают. Мы с ними работаем оперативно, и я очень благодарен им.

Сейчас мы ориентированы на пуск третьей печи. Но нас беспокоит механизм прессования. Вроде узел как узел, но громоздкий для нас, очень энергоём-

**- Ваша служба как скорая помощь.**

**В случае выхода из строя механизмов вы всегда необходимы. Как сработали в ушедшем году руководители, специалисты, рабочие? Дайте общую оценку.**

- Я очень доволен результатами, ко-



кий в ремонте.

Совместно с ПКО мы переработали его конструкцию. Взяли всё, что могли взять из старой конструкции. Сейчас уже выполняется заказ. И как только он в марте придёт, а старый механизм выйдет из строя, мы сразу же начнём менять механизм фиксации лобовика. Это позволит нам на порядок увеличить срок службы механизма прессования.

Тем самым мы разгрузим РМЦ от постоянного ремонта, потому что ремонт такого сложного механизма, как механизм прессования весом порядка девяти тонн, очень сложен.

Мы и в дальнейшем будем модернизировать наши узлы и агрегаты. Проектный отдел у нас есть, и он помогает. У нас есть ремонтно-механический цех, который имеет разноплановое оборудование и может делать нестандартные изделия по чертежам, которые разрабатывает наш проектно-конструкторский отдел.

торых мы достигли. Мы смогли поддержать основное производство. Серьёзных аварий и инцидентов, которые бы произошли по вине механической службы, и с которыми мы не смогли бы справиться – таких случаев не было. Какие бы задачи перед нами не ставили, мы их решали. Собирались, приглашали разных специалистов завода, и всё решали. И сейчас, в канун окончания капремонта доменной печи №3, большая нагрузка на ремонтную службу.

Все электропушки, все бурмашины, их модернизация, переборка узлов – всё было сделано нами. Есть ещё, что надо доделывать. Руководство поставило задачу до конца февраля подготовить ДП №3. Два месяца до нового года и сейчас основная задача у нас – подготовить третью печь и разливочную машину №3 по принципу первой и второй, то есть унифицировать.

К сожалению, три разливочные машины стоят в один ряд, вследствие

чего тяжело обслуживать подъёмные механизмы. У нас нет подъёмного оборудования, которое позволило бы оперативно ремонтировать цепи на третьей машине. Это вызывало у технологического персонала большие проблемы даже при замене одного звена.

А на первой и второй машинах дежурный персонал при поломках оперативно выполнял работу. Они не ждали аварийную бригаду, сами всё делали. Привлекали только одного резчика и опять запускали машину. Унификация нам необходима. К этой унификации мы шли давно, её проект опять же разрабатывали и перерабатывали в проектно-конструкторском отделе.

Все новые металлоконструкции полностью изготовлены в ремонтно-механическом цехе. Сейчас мы их передаём для монтажа. Монтируют будет ремонтно-строительное управление. Приобретаем только приводные и натяжные звёздочки. Они очень сложны в изготовлении. Покупаем их на Иркутском заводе, который с советских времён является монополистом в изготовлении этой продукции. Мы пользуемся услугами только тех предприятий, которые имеют большой опыт в изготовлении нужных нам деталей.

Звенья и ролики для разливочных машин мы берём на Никопольском краностроительном заводе. Мы с ними сотрудничаем с 2005 года. Технология у них отработана. Это очень серьёзный и надёжный поставщик, который ни разу нас не подводил.

Я надеюсь, что разливочная машина №3, которую мы унифицируем, позволит заводу обеспечить стабильную работу.

Мы сейчас подтягиваем все резервы по ремонтно-механическому цеху, усиленно пытаемся добавить народ, потому что впереди большая перспектива – работа тремя печами.

Надеюсь, что наша ремонтная служба будет усиливаться, работать надёжно и стablyно, и даст возможность заводу процветать.

**Александр Житков  
Валерий Ходулин**

## РАБОТА ЗАВОДА

## До чего же хороши Шлаковозные ковши

**Мы уже привыкли к рабочему виду тех ковшей, которые перевозят чугун из доменного цеха на разливку и шлак на шлаковый карьер. Пообщавшись с жидким металлом и шлаком температурой в тысячу градусов, они выглядят буднично и серо.**

Но загляните в депо железнодорожного цеха, и вы не поверите своим глазам: там, на путях, поблескивая свежей краской, стоит новенький красавец-ковш-шлаковоз.

Появился он в результате выполнения программы модернизации оборудования, мероприятий по поддержанию в надлежащем состоянии ковшевого парка, в связи с планируемым запуском третьей доменной печи и увеличением



плана производства.

Изготовили его на Днепропетровском заводе металлургического оборудования «Днепротяжмаш». Объём – 16 кубометров.

- Мы получили в рамках существую-

щего договора только первый ковш, – рассказывает заместитель начальника доменного цеха по оборудованию Александр Демидов. – В марте будет получен второй, а затем и третий шлаковоз. Поставка ковшей идет в соответствии с упаковочными листами в разобранном виде. Сборка осуществляется силами нашего завода.

В сборке ковша принимала участие бригада слесарей-ремонтников в составе четырех человек с участком огнеупорных работ, которым руководит мастер Александр Замятин. Бригада, во главе с Андреем Юзаковым собрала ковш за пять дней, проверила наличие масла в буксах, подготовила розетку для опрокидывания шлаковоза во время слива шлака.

На днях будет проведена рабочая проверка шлаковоза, после чего создана комиссия для окончательной приёмки ковша в эксплуатацию. Ему будет присвоен заводской номер.

Визуально качество ковша хорошее. Есть надежда, что сотрудничество



ПАО «КМЗ» с заводом-поставщиком продолжится.

**Валерий Ходулин**

# Состояние трудовой дисциплины на заводе

По данным отдела кадров за 12 месяцев 2014 года выявлены 83 нарушителя трудовой дисциплины.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество нарушений увеличилось на 20 случаев (в 2013 году – 63 нарушителя).

Из выявленных нарушителей – 56 человек отсутствовали на рабочем месте без уважительных причин, а 27 человек появились на работе в состоянии алкогольного опьянения.



**Все 27 случаев нарушений, связанных с алкогольным опьянением, выявлены службой охраны завода.**

Из них один человек – формовщик ручной формовки литейного цеха Маслов Р.Ф – задержан на проходных при выходе с территории завода.

Шесть человек обнаружены службой охраны на территории завода в состоянии алкогольного опьянения в рабочее время:

- монтажник РСУ Ратников,
- машинист разливочных машин доменного цеха Романов И.М., помощник машиниста тепловоза ЖДЦ Мельников Ю.В.,
- монтеры пути Чубисов С.М., Черкасов Н.В., Одинцов А.А.,
- 19 человек шли на работу и задержаны службой охраны в состоянии алкогольного опьянения на проходных.

По цехам нарушения трудовой дисциплины, связанные с опьянением, распределились следующим образом:

ЦЕХ	12 мес. 2014 г.	12 мес. 2013 г.
Доменный	8	6
Литейный	2	2
Служба охраны	2	-
ЖДЦ	12	1
ТЭЦ-ПВС	-	2
АТЦ	1	-
Газовый	-	3
Цех по ПВМ	-	-
РСУ	1	-
Складское хозяйство	1	-
РМЦ	-	-
ВиК	1	1
Пожарная охрана	-	-
КИПиА	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>27</b>	<b>16</b>

## Нарушения, связанные с отсутствием на работе без уважительных причин (прогулы)

ЦЕХ	12 мес. 2014 г.	12 мес. 2013 г.
Доменный	16	13
ЖДЦ	17	6
РСУ	1	-
Служба охраны	5	7
АТЦ	-	1
Газовый	2	1
Литейный	5	10
Цех по ПВМ	2	6
РМЦ	1	-
ЦОП и Т	2	-
ЭТЦ	1	-
ТЭЦ-ПВС	2	2
Хозслужба	1	-
КИПиА	1	-
ВиК	-	1
<b>Всего</b>	<b>56</b>	<b>47</b>

## ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ

Увеличилось количество нарушений:

- на 22 случая в ЖДЦ,
- на 5 случаев в доменном цехе,
- на 2 случая в РСУ и ЦОПиТ,
- на 1 случай в ЭТЦ, РМЦ, КИПиА, в хозслужбе.

Уменьшилось количество нарушений:

- на 5 случаев в литейном цехе,
- на 4 случая в цехе по ПВМ,
- на 2 случая в газовом цехе и ТЭЦ-ПВС,
- на 1 случай в цехе ВиК.

Основная часть нарушений приходится на утреннюю смену и составляет 58 человек от общего количества нарушителей, 3 человека – на смену с 16 часов и четыре человека на ночную смену, то есть с 00 часов.

## АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

показал, что 54 человека нарушителей проработали на заводе менее одного года,

- 13 человек – от одного года до 3 лет,
- 9 человек от 3 до 6 лет,
- 2 человека от 6 до 10 лет,
- пять человек свыше 10 лет

## ВОЗРАСТНАЯ КАТЕГОРИЯ НАРУШИТЕЛЕЙ

- от 19 до 30 лет – 28 человек,
- от 30 до 40 лет – 31 человек,
- свыше 40 лет – 24 человека.



С целью укрепления трудовой дисциплины и исключения повторения подобных случаев в дальнейшем, ко всем нарушителям применены меры дисциплинарного и материального воздействия, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда, Правилами внутреннего трудового распорядка.

За нарушение трудовой дисциплины основная масса нарушителей уволены с завода, за исключением некоторых нарушителей, которые по ходатайству руководителей подразделений оставлены на работе, но всем им без исключения не начислялась полностью производственная премия.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

### О перерасчёте страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 января 2015 года

**Новым Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» определены основания для перерасчета размера страховой пенсии, которые имеют некоторые отличия от прежних правил перерасчёта.**

Согласно части 2 статьи 18 Закона от 28.12.2013 №400-ФЗ перерасчёт страховой пенсии производится в трёх случаях.

Во-первых, в случае увеличения величины индивидуального пенсионного коэффициента за периоды до 1 января 2015 года. Эта норма позволяет пересчитать «нестраховые» периоды по новым правилам лицам, являющимся по состоянию на 31 декабря 2014 года получателями трудовых пенсий;

Во-вторых, в случае увеличения суммы коэффициентов, определяемых за каждый календарный год иных зачисляемых в страховой стаж периодов, указанных в части 12 статьи 15 данного Закона, имевших место после 1 января 2015 года до даты назначения страховой пенсии. Таким образом, в отличие от норм Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ, не предусмотрен перерасчёт за «нестраховые» периоды, приобретённые после назначения пенсии.

Третьим основанием для перерасчёта (беззаявительного) страховой пенсии является увеличение с 1 августа каждого года по данным индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования величины индивидуально-



го пенсионного коэффициента, определяемой в порядке, предусмотренном частью 18 статьи 15 Закона от 28.12.2013 №400-ФЗ, исходя из суммы начисленных (уплаченных) страховых взносов на страховую пенсию, не учтённых при назначении пенсии, переводе с одного вида страховой пенсии на другой, а также при предыдущем перерасчёте по данному основанию. Это аналог корректировки трудовой пенсии, которая осуществлялась в отношении работа-

ющих пенсионеров с 1 августа каждого года.

Обращаем внимание на некоторые отличия перерасчёта по данному основанию от того, который был предусмотрен Законом от 17.12.2001 №173-ФЗ. Пенсионные права будут учитываться по состоянию на 1 января года перерасчёта вместо 31 июля корректировки трудовой пенсии. Заявительный перерасчёт по данному основанию новым законом не предусмотрен.

Основания для перерасчёта фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии аналогичны тем основаниям, что были предусмотрены Законом от 17.12.2001 №173-ФЗ в отношении фиксированного базового размера трудовой пенсии.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Цеховой комитет профсоюзной организации заводауправления тепло и сердечно поздравил с днём рождения членов профсоюза

**АВЕРКОВА ПЕТРА НИКОЛАЕВИЧА,**  
руководителя группы проектно-конструкторского отдела,  
родившегося 24 февраля,

**СИГИНУ ЛЮДМИЛУ ЛЬВОВНУ,**  
специалиста по организации охраны ОТБ,  
родившуюся 24 февраля,

**ГОРЛОВУ ЛИДИЮ АЛЕКСЕЕВНУ,**  
секретаря руководителя,  
родившуюся 26 февраля,

и пожелал им крепкого здоровья, счастья, трудовых успехов,  
бодрости и оптимизма.  
«Косогорец»  
присоединился к добрым пожеланиям.

**К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ****Наша память священна****ОБЕЛИСК У СТАНЦИИ РВЫ**

До станции Рвы, что рядом с деревней того же названия, от нашего посёлка ходьбы в спокойном шаге не более тридцати минут.

Помнится, в былье времена, даже и теперь не столь давние, по этой узкоколейке через станцию из Тулы пробегал маленький, почти игрушечный поезд, и к его прибытию сюда всегда спешили люди.

Так что тут временами бывало весьма людно, Толпились здесь не только косогорцы, спешащие по грибы да ягоды, но и местные жители, стремящиеся навестить окрестные деревни или побывать в областном центре.

В деревне проживали несколько человек, в своём большинстве работавшие в Туле или на Косой Горе, а их дети учились в трёх школах посёлка.

И потому они, а не только жители Тулы и Косой Горы, тоже любили этот маленький поезд, деловито бежавший сквозь живописнейшие толстовские леса до самого города Лихвина, нынешнего Чекалина, а позже до деревни Труфаново, и вносившего сюда оживление.

Не меньше любили поездки на нём и жители Косой Горы, проложившие до Рвов такую широкую и хорошо утрамбованную тропу, что она больше напоминала дорогу, проложенную сквозь здешнюю восхитительную лесную благодать.

Им было приятно бывать здесь в любое время года, зимой и летом, и она стала любимейшим местом для их пеших прогулок и лыжных трасс. И неудивительно, что эта лесная дорога сохранилась до наших дней, лишь местами успев порости травой.

Сегодня здание вокзала сильно обветшало, оставшись без внимания и ухода.

Оно выглядит особенно тоскливо и сиротливо на фоне окружающей его свежести зелени и стерильности снега, одиноко и заброшено.

Но в то же время оно всё равно хранит в себе какую-то притягательную тайну, силу, свой загадочный смысл, что мы, как и прежде, невольно вглядываемся в его до боли знакомый силуэт.

И едва выйдя из леса ощущаем, как станция, а точнее вокзал, сразу же приковывает наш взгляд, напоминая нам о детстве и времени, проведённом здесь.

Также непроизвольно ищет наш взгляд в тени деревьев и скромный, хорошо нам знакомый силуэт солдатского обелиска зелёного цвета с красной звездой вверху.

Это и есть место гибели партизана-разведчика Сергея Алексеевича Козырева, взятого фашистами в плен и расстрелянного недалеко от деревни и станции Рвы 15 ноября 1941 года.

**НЕРАВНОДУШНЫЕ ЛЮДИ**

Сколько помню себя, столько помню и памятник, который, как мне казалось, всегда стоял здесь точно так же, как и эта маленькая станция. И ещё: с тех пор и поныне, в любое время года, около него всегда цветы. И они, эти цветы, сегодня тоже есть, и не только из оранжерей, но и полевые, и особенно много их в дни воинских праздников.

Но вот в лихие девяностые и в последующие годы реформ людям было не до памятников: обелиск обветшал, потерял свой первоначальный цвет и начал потихоньку врастать в землю.

Ограждение из чугунных столбиков и тяжёлых цепей покосилось.

Но нашлись люди неравнодушные, с отзывчивым сердцем, которые не прошли мимо, для которых святость подвига солдата – защитника Родины – не простые слова. Они-то и забили тревогу. И этими людьми оказались тульские блогеры.

Однажды, в начале нынешнего лета, инженер-эколог Леонид Переломов в интернете сделал необычное предложение: заменить этот памятник партизану-разведчику новым! Причём о партизане-разведчике Сергее Алексеевиче Козыреве и обстоятельствах его гибели блогеры почти ничего не знали, кроме того, что было написано на самом памятнике. А там, под красной звездой, было всего несколько строк:

«Здесь в ноябре 1941 года был расстрелян фашистами партизан-разведчик Козырев Сергей Алексеевич».

Почему этот обелиск так заинтересовал Леонида? Да потому, что к этому обелиску в лесу ежегодно совершили пробег под названием «Лыжня Победы» преподаватели и студенты Тульского университета, и Леонид был среди его участников.

Именно здесь, рядом с обелиском, проложена сегодня и прогулочная косогорская лыжня, да так, что и все жители Косой Горы, все участники лыжных соревнований, в том числе и областных, никак не могли миновать памятник и не видеть его бедственного состояния. А обратил на это внимание именно Леонид.

Александр Бочаров

Продолжение следует

**ДИСЦИПЛИНА**

По данным оперативных сообщений службы охраны за период с 14 по 20 февраля на территории завода предотвращено хищение 220 кг ферромарганца. Сдан на склад холодного чугуна.

**В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ**

Правила судоку

Необходимо заполнить каждую свободную клетку одной цифрой от 1 до 9 так, чтобы в строке и в столбце, проходящих через эту клетку, и в малом квадрате 3x3, в котором эта клетка, цифра встречалась бы только один раз.

Часть клеток в судоку изначально заполнена числами. Сложность судоку варьируется именно количеством и расположением выставленных чисел. Правильно составленная судоку имеет лишь одно единственное верное решение.

6		5	9			3	1	
				5			2	
2			3		7		4	
				7			1	
5				3			6	
		1				9		
6		2		5			9	
	9		4					
4	2			3	5		1	

**ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ****ПАО «КОСОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»****ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

- Водителя пожарной машины
- Газоспасателя
- Инженера технического отдела
- Контролёра по пожарной и физической охране объектов
- Машиниста вагон-весов
- Машиниста крана
- Машиниста тепловоза
- Слесаря-ремонтника
- Слесаря по ремонту подвижного состава (тепловозов, вагонов)
- Токаря
- Электрогазосварщика
- Электромонтера



Трудоустройство по трудовому кодексу.

Заработная плата выплачивается  
своевременно два раза в месяц.

Телефоны для справок: 24-35-22, 24-40-93, 24-38-74,

Адрес отдела кадров: пос. Косая Гора, ул. Пушкина д. 26,

(часы работы с 8-00 до 17-00, перерыв на обед с 12-00 до 13-00).

Проезд: автобус № 28, троллейбус №12, маршрутное такси №№ 33,34,  
остановка – Заводоуправление.

**Учредитель:**  
**ПАО «КМЗ»**

**Адрес редакции:**  
**300093, Россия, г. Тула, пос. Косая Гора,**  
**Орловское шоссе, 4. Наш телефон: 24-39-54.**  
**e-mail: press-centr@kmz-tula.ru**

**Редактор**  
**Валерий Ходулин**  
**Компьютерная вёрстка:**  
**Денис Гастев**

Отпечатано в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 750 экз. Заказ №

Газета выходит 3 раза в месяц.  
Поступившие материалы не возвращаются.  
Ответственность за точность фактов  
несёт автор.